

CAUTO CANTIERE AUTOLIMITAZIONE SOC. COOP. SOC. A R. L.

Sede in Brescia - Via Buffalora n. 3/E

Capitale Sociale versato al 31.12.2022: € 1.312.764,93 versato per € 1.312.248,53

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese di Brescia: 03329360170

Partita IVA: 03329360170 - N. Rea: 360166

Iscritta all'Albo delle Società Cooperative – Sez. Coop. a Mutualità Prevalente –

Sottosezione Cooperative Sociali al n. A110369

RELAZIONE SULLA GESTIONE (CRITERI MUTUALISTICI E NOTE IN MATERIA DI “BILANCIO SOCIALE”) BILANCIO AL 31/12/2022

Signori Soci,

siete stati convocati in assemblea per prendere in esame ed approvare il bilancio chiuso al 31/12/2022.

MUTUALITÀ PREVALENTE EX ARTT. 2513 C.C. E 111-SEPTIES DISP. ATT. C.C.

In via preliminare, si segnala che, ai sensi dell'art. 111-septies delle novellate disposizioni di attuazione e transitorie del Codice Civile, la nostra Cooperativa sociale, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 C.C., è considerata di diritto “cooperativa a mutualità prevalente”. Sussistono, altresì, in capo alla Cooperativa tutti i requisiti previsti dalla Legge n. 381/1991 (il rapporto tra lavoratori in progetto di inserimento lavorativo (131, al 31/12/2022) e lavoratori “normodotati” (345, al 31/12/2022) valica abbondantemente il 30%, assestandosi oltre il 38%; infine, i soci volontari rappresentano meno del 50% del numero complessivo dei soci (a fine 2022, n. 23 soci volontari su un totale di n. 149 soci).

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI STATUTARI E MUTUALISTICI (RELAZIONE ANNUALE SUL CARATTERE MUTUALISTICO DELLA COOPERATIVA EX ART. 2545 C.C. E ART. 2 LEGGE N. 59/92)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 della Legge n. 59 del 31/01/1992, esponiamo di seguito i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici statutari nell'esercizio 2022.

In tale arco temporale, la nostra Cooperativa ha operato con la finalità di individuare, progettare e concretizzare servizi ambientali volti a consentire la costruzione di percorsi di inserimento al lavoro di persone con fragilità psico-fisiche, unitamente a migliori condizioni sociali e professionali per i propri soci, nel pieno rispetto delle condizioni poste dal Codice Civile, dalle leggi speciali e dalla prassi ministeriale interpretativa in materia di cooperazione sociale.

Le considerazioni sulla gestione economico-patrimoniale sono già ampiamente descritte nella Nota Integrativa al Bilancio chiuso al 31/12/2022, cui si rinvia per gli aspetti meramente quantitativi,

affrontati anche nel proseguo della presente relazione.

In via preliminare, come per gli anni trascorsi, intendiamo ricordare alcuni tra i principi alla base del nostro essere cooperativa sociale, temi ampiamente ripresi e approfonditi nel Bilancio Sociale:

- La promozione di occasioni e percorsi di inserimento lavorativo e di emancipazione sociale per soggetti che stanno vivendo o hanno vissuto esperienze di difficoltà e di emarginazione;
- La divulgazione di tematiche connesse al tema della sostenibilità ambientale e la traduzione di tali tematiche in servizi operativi e consulenziali, entrambi occasione di sviluppo occupazionale;
- Essere una realtà che opera all'interno di una comunità, che interagisce con essa con la precisa volontà di co-costruire risposte a necessità e bisogni.

Per perseguire coerentemente tali obiettivi la cooperativa:

- Propone percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, assegnando un forte valore al lavoro, verificando la loro capacità di crescita e di autonomia nelle attività lavorative;
- Persegue la qualità dei percorsi di inserimento lavorativo, intesa anche come clima e bontà delle relazioni tra i soci lavoratori;
- Sostiene e collabora con la rete del territorio nel quale opera, per rispondere alle richieste di inserimento lavorativo di persone agganciate ai servizi in via di sviluppo;
- Progetta e gestisce, per conto di molteplici tipologie di soggetti, servizi ambientali di varia natura;
- Innova, leggendo i bisogni emergenti e co-progettando risposte che traducano in prassi i principi della sostenibilità integrata.

Gli sforzi fatti per il continuo miglioramento dell'organizzazione d'impresa favoriscono una risposta più efficace ai bisogni del territorio oltre che la creazione di un buon clima relazionale, l'integrazione di persone fragili e la crescita professionale diffusa.

BASE SOCIALE – CARATTERE “APERTO” DELLA SOCIETÀ EX ART. 2528 C.C.

Al 31/12/2022 la nostra Cooperativa annovera n. 149 soci, di cui:

- n. 113 soci lavoratori (-9 soci lavoratori per recesso rispetto al 31/12/2021 + 11 nuovi ingressi);
- n. 23 soci volontari (- 1 socio volontario per decesso);
- n. 1 socio persona giuridica;
- n.11 soci sovventori persone fisiche (+11soci sovventori per nuova sottoscrizione al Fondo Potenziamento)
- n. 1 socio sovventore persona giuridica (+1 socio sovventore per nuova sottoscrizione al Fondo Potenziamento)

Soci ammessi, recessi ed esclusi				
n. Soci al 31/12/2021	n. Soci ammessi 2022	n. Recesso soci 2022	n. Decadenza / esclusione soci 2022	n. Soci al 31/12/2022
136	23	10	0	149

Continua da parte del C.d.A. la scelta di ammettere come soci coloro che manifestano, sia nello svolgimento dell'attività lavorativa che nella partecipazione alle attività sociali di CAUTO, vicinanza e comunione di intenti.

INFORMAZIONE SUI CRITERI SEGUITI PER L'AMMISSIONE DI NUOVI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2528 C.C.

Coerentemente con il principio della “porta aperta” e con il dispositivo contenuto nell’art 2528c.c., l’ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda scritta su apposito modulo da parte del soggetto interessato. La deliberazione di ammissione, previo accertamento dei requisiti sanciti nello Statuto, viene poi comunicata all’interessato e annotata a cura degli amministratori nel Libro Soci. Eventuali dinieghi all’ingresso in cooperativa verrebbero comunicati all’interessato entro sessanta giorni.

Evidenziamo che nel periodo di riferimento (01/01/2022 – 31/12/2022), nessuna domanda è stata respinta.

Prima di ammetterli alla compagine sociale, i soci sono stati incontrati dal Consiglio di Amministrazione. Ad essi sono stati consegnati i documenti (Statuto e Regolamenti) necessari per conoscere la cooperativa.

Il fine ultimo è quello di garantire gli strumenti più opportuni a sostegno dei valori cooperativi e mutualistici propri della Cooperativa. Gli obiettivi sociali ed economici che guidano la Cooperativa impegnano altresì i soci a divenire protagonisti e realizzatori della politica sociale ed economica della Cooperativa stessa. Anche questo è uno dei criteri che guidano gli amministratori nella scelta dell’ammissione di un nuovo socio.

Lavoratori

Al 31/12/2022 il totale dei lavoratori è 476. I soci lavoratori sono 113 (di cui una lavoratrice autonoma) totali di cui 80 uomini e 33 donne; il totale dei lavoratori uomini non soci è invece di 290, e delle donne non socie 73. Il rapporto tra personale svantaggiato e non svantaggiato è sempre rimasto, negli ultimi anni, ben al di sopra del limite previsto dalla normativa 381/91, assestandosi oltre il 38%.

Lavoratori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Svantaggiati	121	126	128	121	121	131
Non svantaggiati	287	287	304	301	322	345

Assolutamente significativa l’incidenza dei costi del personale sul fatturato complessivo, incidenza che valica abbondantemente il 50%; un dato tutt’altro che trascurabile, sia a livello assoluto, che in relazione al contesto economico nel quale CAUTO opera. E che testimonia, ancora una volta, la capacità di CAUTO di “generare lavoro” e di rispondere – in generale controtendenza - al “bisogno di lavoro”.

Continua la collaborazione di CAUTO con l’organizzazione di volontariato Maremosso Onlus, con l’obiettivo di promuovere percorsi di volontariato protetto all’interno del settore Dispensa Sociale, e con la disponibilità a percorsi di Lavori di Pubblica Utilità. Al fine di migliorare la qualità dell’affiancamento a tirocinanti e volontari con problemi di disagio sociale, presenti in numero sempre crescente presso la Dispensa Sociale, si è pensato infatti di costruire un percorso di inserimento coordinato e gestito da un educatore, in costante confronto con l’Ufficio Risorse Umane della cooperativa.

TUTELA TRATTAMENTO DATI

Cauto, quale Titolare del trattamento, garantisce che il trattamento dei dati avviene in maniera conforme a quanto previsto dalla normativa in vigore (Regolamento generale protezione dati 2016/679, c.d. GDPR e D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.), nonché secondo principi di liceità di trattamento.

La stessa garanzia di protezione e di adozione di adeguate misure di sicurezza è valida anche per tutti i trattamenti di cui Cauto è nominata responsabile esterno da altri Titolari, salva la presenza di misure più restrittive in materia di protezione dei dati personali ed è altresì richiesta ai Soggetti terzi cui Cauto ha affidato l'incarico di gestire alcuni trattamenti dati.

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Nel corso dell'anno 2022 CAUTO ha sviluppato molteplici nuovi servizi e potenziato la propria struttura organizzativa, generando - nonostante il protrarsi dell'incertezza del mercato e di un quadro economico generale non particolarmente favorevole - un aumento medio del 7% del proprio fatturato rispetto al 2021. Quanto sopra, unito al costante monitoraggio della politica dei costi, al presidio della gestione del credito ed alla valutazione cautelativa e prudenziale degli accantonamenti effettuati nell'esercizio chiuso al 31/12/2021, hanno contribuito al mantenimento e alla stabilità dell'equilibrio economico-finanziario per l'anno 2022. Il corretto assetto organizzativo, adeguato alla natura e alle dimensioni della cooperativa, garantisce la continuità aziendale con margini tali da consentire, anche per il 2022, la valutazione prudenziale di accantonamenti, al fine di fronteggiare opportunamente il 2023, che sarà portatore di nuovi e vari scenari di incertezza indipendenti dalla nostra volontà o capacità imprenditoriale. Da sottolineare inoltre che, nonostante una significativa crescita dei tassi di interesse, l'impatto sul nostro bilancio di tale voce è stato contenuto in quanto - in sede di trattative poste in essere anche in anni precedenti al 2022 (per l'accensione sia di mutui che di leasing) - si è privilegiato un tasso fisso; la credibilità e l'affidabilità di CAUTO ci hanno peraltro permesso un accesso al credito facilitato, negoziando in modo efficace con i vari istituti bancari, senza creare alcun stato di sofferenza.

Nel panorama socioeconomico globale, la ripresa dei consumi ed in generale delle attività dopo le stagioni più restrittive della pandemia, la riduzione della presenza di migranti nel territorio nazionale, la sostanziale modifica della percezione del valore del lavoro (un milione e seicentomila dimissioni volontarie in Italia nel 2022, anche in assenza di alternative occupazionali immediate), hanno generato nuove occasioni di sviluppo imprenditoriale ma anche e soprattutto una forte richiesta di lavoratori e lavoratrici da parte del mercato, che è giunto a saturazione con un fenomeno pressoché sconosciuto negli ultimi decenni: la piena occupazione, almeno nel nord Italia, a partire da professioni che richiedono una qualsivoglia specializzazione. La conseguenza più immediata per CAUTO è stata l'innalzamento del turnover: nell'anno ci sono state 124 chiusure dei rapporti di lavoro (di cui 80 per dimissioni volontarie). Coerentemente con le possibilità offerte dalla "ripartenza", CAUTO ha colto alcune opportunità di sviluppo, sia dimensionale nel mercato tradizionale, sia nell'erogazione di prestazioni consulenziali e formative, con un conseguente ampliamento complessivo dell'organico, passando da 443 lavoratrici e lavoratori a 470. L'organico medio è passato così da 440 persone nel 2021 a 460 nel 2022.

Parallelamente, la risposta ai bisogni espressi dal territorio ha confermato l'investimento in progetti di inclusione lavorativa per persone svantaggiate ai sensi della L. 381/91: sono stati attivati 35 nuovi progetti ed il numero di lavoratori svantaggiati totale è passato da 121 del 2021 a 131 nel 2022. Nel 2022, inoltre, abbiamo assistito alla liquidazione di tre cooperative sociali molto vicine a CAUTO, per prossimità fisica o per tipologia di servizi erogati; con l'assunzione di 8 lavoratori siamo intervenuti a supporto di una di queste. L'anno 2022 ha visto fra le assunzioni un numero significativo di donne: 31, di cui 14 per lo svolgimento di attività in settori operativi. Alla luce della specificità dei servizi offerti dalla cooperativa, tale incremento è significativo e suggestivo rispetto alla possibilità di valutare e riorganizzare alcune attività per renderle ulteriormente compatibili con il lavoro femminile in termini di carichi fisici e di orari.

Seppur il bisogno rimanga superiore alle risposte, il 2022 ha visto l'ampiamiento delle professionalità presenti in CAUTO grazie all'acquisizione di personale con competenze e specializzazioni molto utili nella dimensione tecnica e organizzativa (responsabili, coordinatori, caposquadra, impiegati tecnici, operatori specializzati), che si affianca ai numerosi percorsi di crescita interna in costante elaborazione ed erogazione.

Come precedentemente detto, nel corso del 2022 la nostra cooperativa ha ampliato notevolmente le proprie capacità di erogare servizi di consulenza, anche sulla spinta del progetto Life SalvaGuARDiA, che vede CAUTO impegnata in una campagna di sensibilizzazione e riduzione dell'impatto ambientale a vantaggio del territorio del Lago di Garda. Per quanto riguarda i due impianti di CAUTO, il 2022 è stato un anno in cui si sono consolidati i volumi di rifiuto trattati, avendo in entrambi i casi raggiunto la capacità massima di gestione dei rifiuti rispetto agli spazi a disposizione; rimane la preoccupazione della possibilità che il soggetto pubblico possa rendersi autonomo nella gestione dei materiali, anche alla luce dei molteplici finanziamenti PNRR che gli sono dedicati.

Prospettive future

Lo sguardo di CAUTO è costantemente rivolto al domani: ciò che anche nel corso del 2022 abbiamo scelto di fare è stato fortemente connesso alla visione di futuro che, come impresa, teniamo a costruire. Anche il 2023 sarà ricco di obiettivi: organizzativi, con l'evoluzione della struttura organizzativa interna così da renderla sempre più coerente con le esigenze di rafforzamento e sviluppo, gestionali, concentrandosi sullo sviluppo di pratiche di partecipazione e coinvolgimento di lavoratrici e lavoratori, commerciali, focalizzandosi su ambiti già esplorati sui quali la cooperativa desidera puntare, sociali, con un forte ruolo ponte tra un mercato del lavoro che richiede lavoratori e le molte persone che un lavoro non l'hanno ma non riescono ad ottenerlo da sole, di innovazione, sempre più pensata in ottica di *open innovation* focalizzata però su determinati filoni di interesse e tecnici, proseguendo nel lavoro di definizione e implementazione di strumenti interni utili alla conduzione ed al funzionamento della cooperativa. Oltre a ciò, CAUTO manterrà salda la scelta di agire all'interno del sistema nel quale si colloca: molte energie saranno spese per il supporto alle molteplici cooperative in difficoltà, mettendo a disposizione – sia direttamente ma soprattutto tramite consorzi e Confcooperative - know how e competenze utili.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Vi proponiamo di approvare dapprima la determinazione dei ristorni 2022 in € 98.270,92 ex art. 2545-sexies del codice civile e, successivamente, il Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022 con la presente Relazione sulla gestione e la Nota Integrativa e di voler destinare l'utile d'esercizio di € 164.512,24 come segue:

- per € 4.935,37 - pari al 3% destinato al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione ex art. 11 Legge 59/92;
- per € 49.353,67 - pari al 30% degli utili destinati obbligatoriamente a riserva legale, ex art. 2545-quater C.C.;
- per la residua quota di € 110.223,20 a riserva indivisibile tra i soci ex art. 12 L. 904/77.

In fede.

Brescia, lì 31 marzo 2023

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Alessandro Zani)