

CAUTO CANTIERE AUTOLIMITAZIONE SOC. COOP. SOC. A R. L.

Sede in Brescia - Via Buffalora n. 3/E

Capitale Sociale al 31.12.2021: € 1.340.756,16 i.v.

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese di Brescia: 03329360170

Partita IVA: 03329360170 - N. Rea: 360166

Iscritta all'Albo delle Società Cooperative – Sez. Coop. a Mutualità Prevalente –

Sottosezione Cooperative Sociali al n. A110369

RELAZIONE SULLA GESTIONE (CRITERI MUTUALISTICI E NOTE IN MATERIA DI “BILANCIO SOCIALE”) BILANCIO AL 31/12/2021

Signori Soci,

siete stati convocati in assemblea per prendere in esame ed approvare il bilancio chiuso al 31/12/2021.

MUTUALITÀ PREVALENTE EX ARTT. 2513 C.C. E 111-SEPTIES DISP. ATT. C.C.

In via preliminare, si segnala che, ai sensi dell'art. 111-septies delle novellate disposizioni di attuazione e transitorie del Codice Civile, la nostra Cooperativa sociale, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 C.C., è considerata di diritto “cooperativa a mutualità prevalente”. Sussistono, altresì, in capo alla Cooperativa tutti i requisiti previsti dalla Legge n. 381/1991 (il rapporto tra lavoratori in progetto di inserimento lavorativo (121, al 31/12/2021) e lavoratori “normodotati” (322, al 31/12/2021) valica abbondantemente il 30%, assestandosi oltre il 37%; infine, i soci volontari rappresentano meno del 50% del numero complessivo dei soci (a fine 2021, n. 24 soci volontari su un totale di n. 136 soci).

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI STATUTARI E MUTUALISTICI (RELAZIONE ANNUALE SUL CARATTERE MUTUALISTICO DELLA COOPERATIVA EX ART. 2545 C.C. E ART. 2 LEGGE N. 59/92)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 della Legge n. 59 del 31/01/1992, esponiamo di seguito i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici statutari nell'esercizio 2021.

In tale arco temporale, la nostra Cooperativa ha operato con la finalità di individuare, progettare e concretizzare servizi ambientali volti a consentire la costruzione di percorsi di inserimento al lavoro di persone con fragilità psico-fisiche, unitamente a migliori condizioni sociali e professionali per i propri soci, nel pieno rispetto delle condizioni poste dal Codice Civile, dalle leggi speciali e dalla prassi ministeriale interpretativa in materia di cooperazione sociale.

Le considerazioni sulla gestione economico-patrimoniale sono già ampiamente descritte nella Nota Integrativa al Bilancio chiuso al 31/12/2021, cui si rinvia per gli aspetti meramente quantitativi,

affrontati anche nel proseguo della presente relazione.

In via preliminare, come per gli anni trascorsi, intendiamo ricordare alcuni tra i principi alla base del nostro essere cooperativa sociale, temi ampiamente ripresi e approfonditi nel Bilancio Sociale:

- La promozione di occasioni e percorsi di inserimento lavorativo e di emancipazione sociale per soggetti che stanno vivendo o hanno vissuto esperienze di difficoltà e di emarginazione;
- La divulgazione di tematiche connesse al tema della sostenibilità ambientale e la traduzione di tali tematiche in servizi operativi e consulenziali, entrambi occasione di sviluppo occupazionale;
- Essere una realtà che opera all'interno di una comunità, che interagisce con essa con la precisa volontà di co-costruire risposte a necessità e bisogni.

Per perseguire coerentemente tali obiettivi la cooperativa:

- Propone percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, assegnando un forte valore al lavoro, verificando la loro capacità di crescita e di autonomia nelle attività lavorative;
- Persegue la qualità dei percorsi di inserimento lavorativo, intesa anche come clima e bontà delle relazioni tra i soci lavoratori;
- Sostiene e collabora con la rete del territorio nel quale opera, per rispondere alle richieste di inserimento lavorativo di persone agganciate ai servizi invianti;
- Progetta e gestisce, per conto di molteplici tipologie di soggetti, servizi ambientali di varia natura;
- Innova, leggendo i bisogni emergenti e co-progettando risposte che traducano in prassi i principi della sostenibilità integrata.

Gli sforzi fatti per il continuo miglioramento dell'organizzazione d'impresa favoriscono una risposta più efficace ai bisogni del territorio oltre che la creazione di un buon clima relazionale, l'integrazione di persone fragili e la crescita professionale diffusa.

BASE SOCIALE – CARATTERE “APERTO” DELLA SOCIETÀ EX ART. 2528 C.C.

Al 31/12/2021 la nostra Cooperativa annovera n. 136 soci, di cui:

- n. 111 soci lavoratori (-7 soci lavoratori per recesso rispetto al 31/12/2020 + 3 nuovi ingressi);
- n. 24 soci volontari (- 3 soci volontari per recesso + 1 nuovi ingresso);
- n. 1 socio persona giuridica;
- n. 0 soci sovventori (- 9 soci sovventori per chiusura naturale a scadenza del Fondo Potenziamento)

Soci ammessi, recessi ed esclusi				
n. Soci al 31/12/2020	n. Soci ammessi 2021	n. Recesso soci 2021	n. Decadenza / esclusione soci 2021	n. Soci al 31/12/2021
151	4	19	0	136

Continua da parte del C.d.A. la scelta di ammettere come soci coloro che manifestano, sia nello svolgimento dell'attività lavorativa che nella partecipazione alle attività sociali di CAUTO, vicinanza e comunione di intenti.

INFORMAZIONE SUI CRITERI SEGUITI PER L'AMMISSIONE DI NUOVI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2528 C.C.

Coerentemente con il principio della “porta aperta” e con il dispositivo contenuto nell’art 2528c.c., l’ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda scritta su apposito modulo da parte del soggetto interessato. La deliberazione di ammissione, previo accertamento dei requisiti sanciti nello Statuto, viene poi comunicata all’interessato e annotata a cura degli amministratori nel Libro Soci. Eventuali dinieghi all’ingresso in cooperativa verrebbero comunicati all’interessato entro sessanta giorni.

Evidenziamo che nel periodo di riferimento (01/01/2021 – 31/12/2021), nessuna domanda è stata respinta.

Prima di ammetterli alla compagine sociale, i soci sono stati incontrati dal Consiglio di Amministrazione. Ad essi sono stati consegnati i documenti (Statuto e Regolamenti) necessari per conoscere la cooperativa.

Il fine ultimo è quello di garantire gli strumenti più opportuni a sostegno dei valori cooperativi e mutualistici propri della Cooperativa. Gli obiettivi sociali ed economici che guidano la Cooperativa impegnano altresì i soci a divenire protagonisti e realizzatori della politica sociale ed economica della Cooperativa stessa. Anche questo è uno dei criteri che guidano gli amministratori nella scelta dell’ammissione di un nuovo socio.

Lavoratori

Al 31/12/2021 il totale dei lavoratori è 443. I soci lavoratori sono 111 (di cui una lavoratrice autonoma) totali di cui 81 uomini e 30 donne; il totale dei lavoratori uomini non soci è invece di 275, e delle donne non socie 58. Il rapporto tra personale svantaggiato e non svantaggiato è sempre rimasto, negli ultimi anni, ben al di sopra del limite previsto dalla normativa 381/91, assestandosi oltre il 37%.

Lavoratori	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Svantaggiati	112	121	126	128	121	121
Non svantaggiati	270	287	287	304	301	322

Assolutamente significativa l’incidenza dei costi del personale sul fatturato complessivo, incidenza che valica abbondantemente il 54%; un dato tutt’altro che trascurabile, sia a livello assoluto, che in relazione al contesto economico nel quale CAUTO opera. E che testimonia, ancora una volta, la capacità di CAUTO di “generare lavoro” e di rispondere – in generale controtendenza - al “bisogno di lavoro”.

Continua la collaborazione di CAUTO con l’organizzazione di volontariato Maremosso Onlus, con l’obiettivo di promuovere percorsi di volontariato protetto all’interno del settore Dispensa Sociale, e con la disponibilità a percorsi di Lavori di Pubblica Utilità. Al fine di migliorare la qualità dell’affiancamento a tirocinanti e volontari con problemi di disagio sociale, presenti in numero sempre crescente presso la Dispensa Sociale, si è pensato infatti di costruire un percorso di inserimento coordinato e gestito da un educatore, in costante confronto con l’Ufficio Risorse Umane della cooperativa.

TUTELA TRATTAMENTO DATI

Il Regolamento generale protezione dati 2016/679 (“GDPR”) e il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. tutela la riservatezza dei dati personali ed impone una serie di obblighi in capo a chi (titolare del trattamento)

tratta informazioni riferite ad altri soggetti (interessati). Cauto, quale Titolare del trattamento, agisce in accordo alle disposizioni legislative citate e nel rispetto degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Il 2021, nonostante l'influenza negativa del protrarsi della pandemia provocata dal Covid-19, è stato un anno di notevole sviluppo per la cooperativa sociale CAUTO, sia dal un punto di vista del posizionamento e delle evoluzioni strategico-commerciali che sul fronte organizzativo-gestionale. Ciò che si rileva, infatti, è che CAUTO non solo è stata capace di reggere l'impatto della pandemia, ma ha saputo costruire – in uno scenario di grande incertezza – pilastri fondanti del proprio sviluppo futuro, non replicando lo “status quo” pre-pandemico, ma ridisegnando radicalmente assetti interni ed esterni. In un quadro di solidità economica e finanziaria.

La sostenibilità integrata è senza dubbio divenuta la chiave di volta entro cui collocare identità e azione della cooperativa; non solo, infatti, si sono ridisegnati gli strumenti di comunicazione e marketing all'interno di tale cornice, ma l'integrazione di sostenibilità ambientale, sociale ed economica è stato il motore di tutte le azioni istituzionali, commerciali e di erogazione dei servizi, tanto consulenziali quanto operativi. Ciò ha consentito un posizionamento sul mercato radicalmente differente rispetto al passato, in grado di valorizzare il know-how consolidato della cooperativa, rendendolo peraltro elemento centrale del vantaggio competitivo verso i principali concorrenti. La promozione della sostenibilità integrata sul territorio gardesano è divenuta – tra le altre cose - cuore pulsante di un progetto europeo (LIFE 2020 Call for Proposals from NGOs on the European Green Deal) aggiudicatosi da CAUTO a fine 2021; un progetto centrale per il radicamento della cooperativa su un territorio strategico, che si propone di aiutare le comunità coinvolte a ridurre il proprio impatto ambientale, sensibilizzando, formando e informando tutti gli stakeholder e i target selezionati (comuni, imprese, scuole, terzo settore e società civile) sui principi di sostenibilità, al fine di diminuire gli impatti ambientali antropici generati.

Accanto a ciò, è proseguita l'azione di CAUTO nel mantenimento dei servizi operativi più tradizionali e nell'acquisizione di nuove commesse, che complessivamente hanno generato un incremento significativo del relativo volume d'affari; anche sul fronte della commercializzazione dei materiali i risultati sono stati ottimi, complice anche un andamento del mercato particolarmente favorevole. Notevole, peraltro, il lavoro effettuato sull'efficientamento delle commesse, grazie anche ad una costante azione di monitoraggio del relativo andamento, che ha consentito di affiancare al sopracitato aumento di fatturato, un incremento delle relative marginalità. Restano in sofferenza alcune attività fortemente limitate dal protrarsi della pandemia: educazione ambientale nelle scuole e vendita di beni ed indumenti usati presso i due negozi - Spigo e Spigolandia - di CAUTO.

Da un punto di vista organizzativo, nel corso del 2021 si è proceduto ad una radicale riorganizzazione delle principali macro-aree di staff: l'area amministrativa ha visto la definizione di una figura di coordinamento interna e l'allocazione a cascata di responsabilità e mansioni definite; l'area commerciale ha modificato la propria struttura, creando un coordinamento interno e definendo tre dispositivi organizzativi dedicati rispettivamente all'interlocuzione con pubblica amministrazione, aziende private e impianti; è stata costituita un'area tecnica di natura strategica, in grado non solo di rispondere alle molteplici necessità interne alla cooperativa, ma di affiancare realtà esterne con progetti di formazione e consulenza. Anche l'area di gestione delle risorse umane ha ridefinito la propria struttura: in un contesto sociale fortemente mutato, evidente era la necessità di un adeguamento dell'organizzazione interna, non più adeguata all'individuazione ed al soddisfacimento

dei nuovi bisogni emergenti. Il nuovo assetto, che prenderà fattivamente vita ad inizio 2022, consentirà di sperimentare nuovi modelli per l'inserimento lavorativo e più in generale per il fattore identitario dell'essere «lavoratori» di CAUTO, operando con i servizi e le istituzioni (uffici di piano, amministrazioni comunali, enti territoriali) nella logica di co-costruzione di risposte in una modalità circolare anziché semplicemente "lineare".

Tutto quanto sopra è stato possibile grazie alla presenza di una struttura di governo consolidata che, con competenza, passione e spirito di squadra, ha saputo costruire, anziché semplicemente resistere alle condizioni esogene più avverse. Proseguendo peraltro nell'impegno costante – riconosciuto formalmente anche dal Ministero dello Sviluppo Economico – di coinvolgere e far partecipare i lavoratori della cooperativa alla vita dell'impresa stessa.

Prospettive future

L'attuale struttura di governo – al di là del processo di crescita dei singoli, in continua evoluzione - è ormai pienamente consolidata: nel corso del 2022, quindi, si procederà ad un suo potenziamento, introducendo nuove aree di responsabilità e nuove sinergie interne con l'obiettivo di rendere CAUTO più capace di rispondere alle mutate esigenze del mercato nonché all'intercettazione e gestione di nuovi bisogni emergenti legati alle persone ed alle comunità. Proseguirà l'investimento sul potenziamento nell'utilizzo di strumenti di previsione e programmazione che supportino CAUTO nel valutare e confrontare scenari, individuando quelli maggiormente in grado di massimizzare il valore complessivo per la cooperativa stessa e per il territorio nel quale opera. Il 2022 vedrà, inoltre, una sempre maggiore attenzione rivolta al territorio nel quale CAUTO opera: approfondimento delle relazioni con altre cooperative sociali, enti, associazioni e presenza nei luoghi di rappresentanza saranno elementi irrinunciabili dell'agire della cooperativa, sempre più inserita in logiche e dinamiche di sistema.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Vi proponiamo di approvare dapprima la determinazione dei ristorni 2021 in € 71.030,82 ex art. 2545-sexies del codice civile e, successivamente, il Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021 con la presente Relazione sulla gestione e la Nota Integrativa e di voler destinare l'utile d'esercizio di € 125.947,58 come segue:

- per € 3.778,43 - pari al 3% destinato al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione ex art. 11 Legge 59/92;
- per € 37.784,27 - pari al 30% degli utili destinati obbligatoriamente a riserva legale, ex art. 2545-quater C.C.;
- per la residua quota di € 84.384,88 a riserva indivisibile tra i soci ex art. 12 L. 904/77.

In fede.

Brescia, lì 29 marzo 2022.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Alessandro Zani)