CAUTO CANTIERE AUTOLIMITAZIONE SOC. COOP. SOC. A R. L.

Sede in Brescia - Via Buffalora n. 3/E

Capitale Sociale versato al 31.12.2023: € 1.250.900,60 i.v.

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese di Brescia: 03329360170

Partita IVA: 03329360170 - N. Rea: 360166

Iscritta all'Albo delle Società Cooperative – Sez. Coop. a Mutualità Prevalente –

Sottosezione Cooperative Sociali al n. A110369

RELAZIONE SULLA GESTIONE
(CRITERI MUTUALISTICI E NOTE IN MATERIA DI "BILANCIO SOCIALE")
BILANCIO AL 31/12/2023

Signori Soci,
siete stati convocati in assemblea per prendere in esame ed approvare il bilancio chiuso al 31/12/2023.

MUTUALITÀ PREVALENTE EX ARTT. 2513 C.C. E 111-SEPTIES DISP. ATT. C.C.

In via preliminare, si segnala che, ai sensi dell'art. 111-septies delle novellate disposizioni di attuazione e transitorie del Codice Civile, la nostra Cooperativa sociale, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 C.C., è considerata di diritto "cooperativa a mutualità prevalente". Sussistono, altresì, in capo alla Cooperativa tutti i requisiti previsti dalla Legge n. 381/1991 (il rapporto tra lavoratori in progetto di inserimento lavorativo (130, al 31/12/2023) e lavoratori "normodotati" (356, al 31/12/2023) valica abbondantemente il 30%, assestandosi oltre il 37%; infine, i soci volontari rappresentano meno del 50% del numero complessivo dei soci (a fine 2023, n. 22 soci volontari su un totale di n. 149 soci).

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI STATUTARI E MUTUALISTICI (RELAZIONE ANNUALE SUL CARATTERE MUTUALISTICO DELLA COOPERATIVA EX ART. 2545 C.C. E ART. 2 LEGGE N. 59/92)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 della Legge n. 59 del 31/01/1992, esponiamo di seguito i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici statutari nell'esercizio 2023.
In tale arco temporale, la nostra Cooperativa ha operato con la finalità di individuare, progettare e concretizzare servizi ambientali volti a consentire la costruzione di percorsi di inserimento al lavoro di persone con fragilità psico-fisiche, unitamente a migliori condizioni sociali e professionali per i propri soci, nel pieno rispetto delle condizioni poste dal Codice Civile, dalle leggi speciali e dalla prassi ministeriale interpretativa in materia di cooperazione sociale.
Le considerazioni sulla gestione economico-patrimoniale sono già ampiamente descritte nella Nota Integrativa al Bilancio chiuso al 31/12/2023, cui si rinvia per gli aspetti meramente quantitativi,

affrontati anche nel proseguo della presente relazione.
In via preliminare, come per gli anni trascorsi, intendiamo ricordare alcuni tra i principi alla base del nostro essere cooperativa sociale, temi ampiamente ripresi e approfonditi nel Bilancio Sociale:

- La promozione di occasioni e percorsi di inserimento lavorativo e di emancipazione sociale per soggetti che stanno vivendo o hanno vissuto esperienze di difficoltà e di emarginazione;
- La divulgazione di tematiche connesse al tema della sostenibilità ambientale e la traduzione di tali tematiche in servizi operativi e consulenziali, entrambi occasione di sviluppo occupazionale;
- Essere una realtà che opera all'interno di una comunità, che interagisce con essa con la precisa volontà di co-costruire risposte a necessità e bisogni.

Per perseguire coerentemente tali obiettivi la cooperativa:

- Propone percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, assegnando un forte valore al lavoro, verificando la loro capacità di crescita e di autonomia nelle attività lavorative;
- Persegue la qualità dei percorsi di inserimento lavorativo, intesa anche come clima e bontà delle relazioni tra i soci lavoratori;
- Sostiene e collabora con la rete del territorio nel quale opera, per rispondere alle richieste di inserimento lavorativo di persone agganciate ai servizi invianti;
- Progetta e gestisce, per conto di molteplici tipologie di soggetti, servizi ambientali di varia natura;
- Innova, leggendo i bisogni emergenti e co-progettando risposte che traducano in prassi i principi della sostenibilità integrata.

Gli sforzi fatti per il continuo miglioramento dell'organizzazione d'impresa favoriscono una risposta più efficace ai bisogni del territorio oltre che la creazione di un buon clima relazionale, l'integrazione di persone fragili e la crescita professionale diffusa.

BASE SOCIALE – CARATTERE "APERTO" DELLA SOCIETÀ EX ART. 2528 C.C.

Al 31/12/2023 la nostra Cooperativa annovera n. 149 soci, di cui:
- n. 114 soci di cui 113 soci lavoratori e 1 lavoratore autonomo (- 9 soci lavoratori per recesso -2 soci lavoratori per esclusione + 12 nuovi ingressi rispetto al 31/12/2022);
- n. 22 soci volontari (- 2 socio volontario per recesso + 1 nuovo ingresso rispetto al 31/12/2022);
- n. 1 socio persona giuridica (invariato rispetto all'anno precedente);
- n. 11 soci sovventori persone fisiche (invariato rispetto all'anno precedente);
- n. 1 socio sovventore persona giuridica (invariato rispetto all'anno precedente).

Soci ammessi, recessi ed esclusi				
n. Soci al 31/12/2022	n. Soci ammessi 2023	n. Recesso soci 2023	n. Decadenza / esclusione soci 2023	n. Soci al 31/12/2023
149	13	11	2	**149**

Continua da parte del C.d.A. la scelta di ammettere come soci coloro che manifestano, sia nello svolgimento dell'attività lavorativa che nella partecipazione alle attività sociali di CAUTO, vicinanza e comunione di intenti.

INFORMAZIONE SUI CRITERI SEGUITI PER L'AMMISSIONE DI NUOVI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2528 C.C.

Coerentemente con il principio della "porta aperta" e con il dispositivo contenuto nell'art 2528c.c., l'ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda scritta su apposito modulo da parte del soggetto interessato. La deliberazione di ammissione, previo accertamento dei requisiti sanciti nello Statuto, viene poi comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel Libro Soci. Eventuali dinieghi all'ingresso in cooperativa verrebbero comunicati all'interessato entro sessanta giorni.
Evidenziamo che nel periodo di riferimento (01/01/2023 – 31/12/2023), nessuna domanda è stata respinta.
Prima di ammetterli alla compagine sociale, i soci hanno partecipato ad un percorso specifico di accompagnamento e sono stati incontrati dal Consiglio di Amministrazione. Ad essi sono stati consegnati i documenti (Statuto e Regolamenti) necessari per conoscere la cooperativa.
Il fine ultimo è quello di garantire gli strumenti più opportuni a sostegno dei valori cooperativi e mutualistici propri della Cooperativa. Gli obiettivi sociali ed economici che guidano la Cooperativa impegnano altresì i soci a divenire protagonisti e realizzatori della politica sociale ed economica della Cooperativa stessa. Anche questo è uno dei criteri che guidano gli amministratori nella scelta dell'ammissione di un nuovo socio.

Lavoratori
Al 31/12/2023 il totale dei lavoratori è 486 e 1 lavoratore autonomo. I soci lavoratori sono 113 più 1 lavoratrice autonoma totali di cui 80 uomini e 34 donne; il totale dei lavoratori uomini non soci è invece di 300, e delle donne non socie 73. Il rapporto tra personale svantaggiato e non svantaggiato è sempre rimasto, negli ultimi anni, ben al di sopra del limite previsto dalla normativa 381/91, assestandosi oltre il 37%.

Lavoratori	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Svantaggiati	126	128	121	121	131	130
Non svantaggiati	287	304	301	322	345	356

Assolutamente significativa l'incidenza dei costi del personale sul fatturato complessivo, incidenza che valica abbondantemente il 50%; un dato tutt'altro che trascurabile, sia a livello assoluto, che in relazione al contesto economico nel quale CAUTO opera. E che testimonia, ancora una volta, la capacità di CAUTO di "generare lavoro" e di rispondere – in generale controtendenza - al "bisogno di lavoro".
Continua la collaborazione di CAUTO con l'organizzazione di volontariato Maremosso Onlus, con l'obiettivo di promuovere percorsi di volontariato protetto all'interno del settore Dispensa Sociale, e con la disponibilità a percorsi di Lavori di Pubblica Utilità. Al fine di migliorare la qualità dell'affiancamento a tirocinanti e volontari con problemi di disagio sociale, presenti in numero sempre crescente presso la Dispensa Sociale, si è pensato infatti di costruire un percorso di inserimento coordinato e gestito da un educatore, in costante confronto con l'Ufficio Risorse Umane della cooperativa.

TUTELA TRATTAMENTO DATI

Cauto, quale Titolare del trattamento, garantisce che il trattamento dei dati avviene in maniera conforme a quanto previsto dalla normativa in vigore (Regolamento generale protezione dati 2016/679, c.d. GDPR e D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.), nonché secondo principi di liceità di trattamento.

La stessa garanzia di protezione e di adozione di adeguate misure di sicurezza è valida anche per tutti i trattamenti di cui Cauto è nominata responsabile esterno da altri Titolari, salva la presenza di misure più restrittive in materia di protezione dei dati personali ed è altresì richiesta ai Soggetti terzi cui Cauto ha affidato l'incarico di gestire alcuni trattamenti dati.

RELAZIONE SULLA GESTIONE

L'anno 2023, per la cooperativa sociale CAUTO, è stato caratterizzato dal consolidamento delle azioni intraprese nel 2022 e, grazie alla vendita dei propri servizi operativi e consulenziali, il fatturato ha visto un incremento dell'1% rispetto all'anno precedente nonostante la flessione di alcuni valori di mercato esogeni quali, ad esempio, il valore dei materiali.
Proseguono l'incertezza di mercato e il quadro economico generale non particolarmente favorevole che rendono necessario il mantenimento del presidio della politica dei costi e della gestione della parte creditizia, oltre che una gestione finanziaria molto rigida per far fronte alla crescita dei tassi con conseguente aumento degli interessi passivi. Nel 2023, infatti, si è cercato di stipulare un minor numero di mutui e contratti leasing per evitare un forte indebitamento nel lungo termine, dando priorità all'utilizzo di strumenti di breve. Nonostante quanto sopra, le azioni messe in campo hanno consentito di mantenere fede al piano investimenti programmato, di effettuare ulteriori accantonamenti, e chiudendo in attivo, di confermare per il terzo anno consecutivo la distribuzione del ristorno ai soci lavoratori.
CAUTO nel 2023 ha dato seguito al processo di evoluzione organizzativa iniziato nell'anno precedente, intervenendo in modo significativo su tutta la struttura di governo e di gestione: l'esito è stata una modifica sostanziale dell'architettura generale e una conseguente evoluzione dell'organigramma.
Di seguito i macroesiti principali. Il Direttore Generale non sarà più riferimento diretto dell'ufficio legale e Privacy e dell'area IT che passeranno rispettivamente sotto la referenza di altre aree direzionali. L'area operativa, prima divisa in tre comparti con tre direttori che agivano verticalmente ai settori, ha modificato la propria struttura diventando un'unica Direzione Operativa con due direttori che si occuperanno trasversalmente di tutti i settori operativi e che, tramite un processo partecipato di co-costruzione con un gruppo costituito complessivamente da 4 persone, costituiranno la nuova Direzione Operativa. L'area amministrazione e finanza, in una logica di massimizzazione dell'efficacia delle relazioni con l'ufficio legale, ha inglobato la referenza dell'ufficio legale e privacy. L'area risorse umane ha visto il consolidamento della propria struttura di coordinamento interno composto da quattro dispositivi con specificità verticali dedicati rispettivamente alla parte amministrazione RU, valorizzazione RU, inclusione lavorativa e Supporto Organizzativo. L'area commerciale ha modificato la propria configurazione interna, creando un coordinamento e tre dispositivi organizzativi dedicati rispettivamente all'interlocuzione con la pubblica amministrazione, le aziende private e gli impianti. È stata inoltre costituita un'area tecnica di natura strategica che, oltre

a rispondere alle necessità interne della cooperativa, affianca realtà esterne con progetti di formazione e consulenza. Si sono poste, infine, le basi per la creazione di una nuova area Processi Aziendali che ingloberà anche l'ufficio IT.
Numerose le progettualità avviate, tra le più significative per accompagnare il cambiamento, il gruppo temporaneo di innovazione sul tema del design dei servizi atto e identificare e definire l'elenco di tutti e soli i servizi che CAUTO andrà a promuovere e vendere negli anni successivi.
La sostenibilità ambientale, sociale ed economica continua ad essere la chiave di volta della cooperativa che ha anche riorganizzato la propria comunicazione e marketing per promuovere questo valore, rendendolo sempre più motore di tutte le sue attività, sia operative che consulenziali. Questa scelta ha permesso alla cooperativa di posizionarsi sul mercato in modo radicalmente diverso rispetto al passato, valorizzando il proprio know-how e creando un vantaggio competitivo rispetto ai principali concorrenti.
CAUTO ha proseguito l'azione nel mantenimento dei servizi operativi più tradizionali e nell'acquisizione di nuove commesse. Per quanto riguarda la gestione dei due impianti, il 2023 è stato un anno in cui non si sono verificati significativi aumenti dei volumi trattati essendo ormai arrivati a raggiungere la capacità massima di gestione rispetto agli spazi a disposizione. Si è inoltre iniziato a ragionare su un ulteriore progetto impiantistico che vada nell'ottica del potenziamento di questa attività di business che ha marginalità significative ed ha un'altissima possibilità di inclusione lavorativa di persone svantaggiate.
L'anno 2023 si chiude con 486 dipendenti, in crescita rispetto all'anno precedente, nella consapevolezza che lo sviluppo del business richiede un costante investimento nel capitale umano; durante l'anno, la cooperativa ha chiuso 104 rapporti di lavoro, di cui 56 per dimissioni volontarie. Nonostante il turnover, nel 2023 CAUTO ha registrato un aumento delle professionalità presenti in azienda, grazie all'acquisizione di personale con competenze e specializzazioni molto utili nella dimensione tecnica e organizzativa oltre che operativa. Oltre alle assunzioni esterne, CAUTO ha anche avviato numerosi percorsi di crescita interna, che hanno permesso ai dipendenti di acquisire nuove competenze e specializzazioni, rafforzando la solidità della struttura di governo e di governance.

PROSPETTIVE FUTURE

Lo sguardo di CAUTO è costantemente rivolto al domani: quanto intrapreso nel 2023 si è consolidato e le scelte prese sono state fortemente connesso alla visione di futuro che, come impresa, teniamo a costruire. Anche il 2024 come nel biennio precedente, sarà ricco di obiettivi: organizzativi, con l'evoluzione della struttura organizzativa interna così da renderla sempre più coerente con le esigenze di rafforzamento e sviluppo, gestionali, concentrandosi sullo sviluppo di pratiche di partecipazione e coinvolgimento di lavoratrici e lavoratori, commerciali, focalizzandosi su ambiti già esplorati sui quali la cooperativa desidera puntare, sociali, con un forte ruolo ponte tra un mercato del lavoro che richiede lavoratori e le molte persone che un lavoro non l'hanno ma non riescono ad ottenerlo da sole, di innovazione, sempre più pensata in ottica di *open innovation* focalizzata però su determinati filoni di interesse e tecnici, proseguendo nel lavoro di definizione e implementazione di strumenti interni utili alla conduzione ed al funzionamento della cooperativa. Oltre a ciò, CAUTO manterrà salda la scelta di agire all'interno del sistema nel quale si colloca: molte energie saranno spese per il supporto

alle molteplici cooperative in difficoltà, mettendo a disposizione – sia direttamente ma soprattutto tramite consorzi e Confcooperative - know how e competenze utili.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Vi proponiamo di approvare il Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023 con la presente Nota Integrativa e la Relazione sulla gestione e, ai sensi dell'art. 2427. Comma 1 numero 22-septies del codice civile, di voler destinare l'utile d'esercizio di € 311.176,11 come segue:

- per € 7.085,07 - pari al 3% destinato al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione ex art. 11 Legge 59/92;
- per € 93.352,83 - pari al 30% degli utili destinati obbligatoriamente a riserva legale, ex art. 2545-quater C.C.;
- per € 75.007,10 – come quota di Ristorno ai Soci Lavoratori a titolo di aumento gratuito del Capitale Sociale;
- per la residua quota di € 135.731,11 a riserva indivisibile tra i soci ex art. 12 L. 904/77.

In fede.
Brescia, lì 29 marzo 2024

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Alessandro Zani)