

## Politica per la Responsabilità Sociale, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

**CAUTO – Cantiere Autolimitazione Cooperativa Sociale a R.L. riconosce l'importanza centrale della responsabilità sociale e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Per questo, ha adottato e mantiene un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale conforme alla norma SA8000:2014 e un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in linea con la ISO 45001:2018.**

### CAUTO si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo;
- promuovere la crescita professionale e personale di tutte le persone che lavorano nella Cooperativa;
- rispettare le leggi nazionali e internazionali sui diritti umani, le condizioni di lavoro e la salute e sicurezza;
- operare in modo etico e trasparente lungo tutta la filiera.

### Finalità prioritarie sono:

- Valorizzare le persone che lavorano in Cooperativa, garantendo pari diritti, sviluppo professionale e benessere;
- Coinvolgere tutta la filiera nel rispetto dei principi di responsabilità sociale;
- Favorire il dialogo con parti interessate, enti pubblici e autorità sui temi dei diritti umani e della sicurezza;
- Promuovere comportamenti responsabili all'interno della Cooperativa.

### I nostri impegni principali sono:

- Rispettare le norme SA8000:2014 e ISO 45001:2018;
- Rispettare leggi e normative di sicurezza e salute applicabili, e tutti i regolamenti e le norme internazionali sui diritti umani dell'ONU e le convenzioni internazionali ILO;
- Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, con adeguate risorse e dispositivi di protezione collettivi e individuali;
- Investire nella prevenzione, riduzione ed eliminazione dei rischi,
- Diminuire la probabilità di infortunio e prevenire le malattie professionali
- Migliorare costantemente l'efficacia dell'istruzione e della formazione;
- Migliorare costantemente il sistema di gestione con obiettivi specifici, monitoraggi e riesami annuali;
- Promuovere una comunicazione efficace e partecipativa con tutte le Parti Interessate;
- Considerare la Salute e la Sicurezza come parte integrante della gestione della Cooperativa
- Assicurare la consultazione delle persone lavoratrici, anche tramite rappresentanze per la sicurezza;
- Rivedere periodicamente la Politica per garantirne l'efficacia;
- Diffondere i principi dello Statuto e della cooperazione sociale;
- Attivare iniziative sociali coerenti con i propri valori.

## CAUTO si impegna al rispetto dei seguenti Principi fondamentali SA8000

### LAVORO INFANTILE E FORZATO

CAUTO non tollera né sostiene l'impiego di lavoro minorile o forzato.

### SALUTE E SICUREZZA

Garantisce ambienti di lavoro sicuri e promuove il benessere psico-fisico, attraverso prevenzione, formazione e ascolto.

### LIBERTÀ SINDACALE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutela la libertà di associazione e il diritto alla rappresentanza, senza discriminazioni.

### NON DISCRIMINAZIONE E RISPETTO DELLA PERSONA

Contrasta ogni forma di discriminazione e disparità di trattamento, promuovendo l'uguaglianza di genere, l'inclusione e il rispetto della dignità di tutte le persone;  
Condanna molestie, abusi e comportamenti lesivi della dignità individuale.

### ORARIO E RETRIBUZIONE

Rispetta i contratti collettivi e gli accordi con le Organizzazioni Sindacali; garantisce una retribuzione equa, il diritto alla conciliazione vita-lavoro e la parità salariale; tutela la genitorialità e le persone in condizioni di fragilità; Assicura l'assunzione regolare del personale e il rispetto delle normative nazionali e internazionali del lavoro.

## Responsabilità nella filiera

CAUTO coinvolge attivamente imprese fornitrici e partner nel rispetto dei principi della responsabilità sociale, promuovendo trasparenza, inclusività e legalità. È inoltre costantemente impegnata nel promuovere processi di informazione, formazione e comunicazione per promuovere il dialogo con tutte le Parti interessate.

## Informazione e accessibilità

La presente Politica è condivisa con tutto il personale e le Parti Interessate, pubblicata sul sito web della Cooperativa e disponibile su richiesta. La formazione sui suoi contenuti è garantita a tutte le persone che operano in CAUTO.

## Segnalazioni e reclami

È possibile inviare segnalazioni o reclami a:

- Social Performance Team (SPT): [rlsa8000@cauto.it](mailto:rlsa8000@cauto.it) – [certificazioni@cauto.it](mailto:certificazioni@cauto.it)
- Organismo di Certificazione: DNV Business Assurance Italy S.r.l. Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate – [feedback.italia@dnv.com](mailto:feedback.italia@dnv.com)
- SAI (ente di accreditamento): [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org) tel. +1(212)684-1414
- In maniera anonima tramite la piattaforma: <https://cauto.wb.teseoerm.com/#/>

Brescia, 01/07/2025

La Presidente

  
(Barbara Barozzi)