

Dichiarazione di Impegno alla Parità di Genere

CAUTO Cantiere Autolimitazione Cooperativa Sociale a R. L. conferma il proprio impegno a promuovere la parità di genere e a mantenere la certificazione UNI PdR 125:2022.

La certificazione UNI PdR 125:2022 ci aiuta a misurare, monitorare e migliorare costantemente le nostre azioni, per garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano con noi e monitorare i miglioramenti nel tempo.

Come lavoriamo per la parità di genere:

- ✓ Costruiamo una cultura inclusiva e rispettosa di tutte le differenze; riduciamo pregiudizi e stereotipi, dentro e fuori l'organizzazione; collaboriamo con altre realtà per diffondere una cultura di uguaglianza;
- ✓ Garantiamo una governance efficace sulla parità di genere;
- ✓ Adottiamo procedure dalla Selezione alla valutazione del personale, trasparenti e inclusive
- ✓ Offriamo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale.
- ✓ Verifichiamo l'equità retributiva tra donne e uomini.
- ✓ Sosteniamo tutela della genitorialità e della cura delle persone, e la conciliazione tra vita privata e lavoro.

Il Percorso di CAUTO

A dicembre 2024 abbiamo ottenuto la certificazione UNI PdR 125:2022. Tuttavia, l'impegno non si ferma qui: lavoreremo per ridurre ulteriormente i gap riscontrati e rafforzare le nostre pratiche nei prossimi mesi.

Un Cambiamento Culturale

CAUTO invita tutti gli stakeholder a collaborare per avviare un cambiamento culturale che promuova la parità di genere, sia nelle organizzazioni che nella società. Attraverso questa dichiarazione, ci impegniamo a:

- ✓ Contrastare gli stereotipi di genere che influenzano le scelte personali e professionali.
- ✓ Promuovere una visione equilibrata e plurale di donne e uomini, superando pregiudizi e aspettative discriminatorie.

Gli stereotipi di genere, infatti, possono condizionare i percorsi formativi, le carriere professionali e la divisione dei ruoli familiari e lavorativi, generando disuguaglianze e segregazione. Adottando la UNI PdR 125:2022, CAUTO vuole contribuire attivamente a contrastare questi fenomeni, favorendo un cambiamento culturale che riduca la violenza di genere e promuova il rispetto delle identità individuali.

Parità di Genere e Crescita Economica

La parità di genere è un motore di crescita economica e sociale. Il talento e le capacità sono distribuiti equamente tra uomini e donne: valorizzare pienamente il contributo femminile significa generare sviluppo e innovazione.

Azioni Concrete per la Parità

CAUTO si impegna ad adottare azioni e politiche concrete per colmare i gap di genere, tra cui:

- ✓ Politiche di assunzione e promozione basate sul merito: assicuriamo che tutte le decisioni siano prese in base a competenze e meriti, senza discriminazioni di genere.
- ✓ Riduzione dei bias nei processi di selezione: forniamo formazione specifica ai nostri selezionatori per garantire colloqui imparziali.
- ✓ Parità retributiva: conduciamo analisi regolari per individuare e correggere eventuali discrepanze salariali.
- ✓ Sviluppo professionale: offriamo opportunità di formazione e crescita per sostenere le carriere delle donne.
- ✓ Lavoro flessibile: promuoviamo politiche che aiutino a bilanciare responsabilità familiari e lavorative.
- ✓ Ambiente inclusivo: sensibilizziamo tutto il personale sui temi della parità di genere e del rispetto reciproco.
- ✓ Monitoraggio continuo: raccogliamo dati per analizzare i progressi e migliorare le nostre pratiche.
- ✓ Coinvolgimento degli uomini: li incoraggiamo a diventare alleati attivi nella promozione dell'uguaglianza di genere.
- ✓ Collaborazioni esterne: lavoriamo con organizzazioni, enti governativi e altre cooperative per condividere esperienze e promuovere il cambiamento.

Oltre l'Organizzazione

CAUTO promuove le pari opportunità anche al di fuori del proprio contesto, realizzando iniziative di sensibilizzazione sui temi dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione sociale.

Raggiungere la parità di genere è un obiettivo riconosciuto a livello istituzionale, nazionale e internazionale, come sancito dall'Agenda ONU 2030 e dalle linee guida europee. Superare gli stereotipi di genere è essenziale per costruire una società più giusta ed equa, sia sul lavoro che nella vita privata.

Un impegno condiviso:
Per noi, la parità di genere è anche un motore di innovazione e sviluppo. Vogliamo che tutte e tutti si sentano parte attiva di questo cambiamento, sia dentro CAUTO sia nella comunità.

Siamo convinti che solo insieme possiamo costruire un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e rispettoso, in linea con i principi dell'Agenda ONU 2030.

Brescia, 03/09/2025

La Direzione



Direttore Risorse Umane
Bruni Giuseppe