

Politica per la Parità di Genere

CAUTO Cantiere Autolimitazione Cooperativa Sociale a R. L. è impegnata a promuovere la parità di genere e a garantire che tutti i lavoratori e le lavoratrici abbiano uguali opportunità di accesso al lavoro, sviluppo professionale, retribuzione e ruoli di responsabilità.

CAUTO si impegna a perseguire i principi di:

- Uguaglianza di opportunità: parità di trattamento e valorizzazione di ogni contributo, senza discriminazioni di genere.
- Retribuzione equa: stessa retribuzione per pari ruolo e responsabilità, secondo criteri trasparenti basati su competenze e performance.
- Leadership inclusiva: sosteniamo la presenza equilibrata di uomini e donne nei ruoli decisionali, con attenzione allo sviluppo del talento femminile.

Valorizzazione della diversità

- La diversità è una risorsa strategica per l'innovazione e la Sostenibilità, arricchisce il nostro ambiente di lavoro e amplia la nostra prospettiva aziendale.
- Promuoviamo l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate, comprese le donne in situazioni di vulnerabilità attraverso percorsi di formazione e crescita professionale.
- Offriamo programmi di formazione su parità di genere e inclusione.

Empowerment femminile

- Incentiviamo la leadership femminile tramite programmi di mentoring e coaching.
- Il coinvolgimento delle donne in tutti i settori e livelli aziendali è essenziale per raggiungere i nostri obiettivi sociali ed economici.

Conciliazione vita-lavoro

- Adottiamo politiche di conciliazione per favorire l'equilibrio tra vita privata e lavoro, supportando il rientro dopo congedi parentali e maternità, e favorendo orari flessibili.

Politica di Tolleranza Zero verso abusi, molestie e discriminazioni

- CAUTO adotta un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di: abuso, molestia (sessuale, verbale, fisica o psicologica), discriminazione, comportamento che violi la dignità della persona.
- Ci impegniamo a: prevenire attivamente ogni comportamento molesto o discriminatorio tramite formazione e sensibilizzazione; garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo; mettere a disposizione canali riservati e protetti per segnalazioni, con tutela da ogni ritorsione; intervenire tempestivamente e con imparzialità su ogni segnalazione; seguire i principi della UNI/PdR 125:2022, della SA8000 e delle normative vigenti; promuovere una cultura basata sul rispetto, sull'ascolto e sulla responsabilità condivisa.
- Il Comitato Guida per la Parità di Genere monitora l'efficacia delle azioni preventive e correttive.

Riferimenti e standard

- Aderiamo all'Agenda 2030 ONU, in particolare all'Obiettivo 5 (parità di genere).
- Convenzione ILO 190 del 2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro;
- L. 4 / 2021 Ratifica ed esecuzione della Convenzione ILO n. 190;
- Seguiamo standard internazionali come SA8000 e ISO 45001 per garantire diritti, equità e inclusione che garantiscono pratiche anti-discriminazione basate su genere, età, razza o altre caratteristiche personali.



Impegni concreti

- Collaboriamo con partner locali, nazionali e internazionali per promuovere inclusione e parità.
- Monitoriamo i risultati e miglioriamo continuamente le politiche adottate.

Comunicazione ed eventi

- Ci impegniamo a promuovere una rappresentanza equilibrata dei generi nei panel pubblici e interni, sia organizzati che partecipati.
- Riconosciamo che la diversità di prospettive arricchisce il dibattito e favorisce l'innovazione.
- Promuoviamo una comunicazione e una formazione interna inclusiva e senza stereotipi.
- Ci impegniamo a collaborare con enti e organizzazioni attive sulla parità di genere.
- Ci impegniamo a coinvolgere tutte le parti interessate interne ed esterne affinché siano partecipi e promotrici dei principi della parità di genere.

Formazione e sviluppo professionale

- Offriamo pari opportunità di crescita professionale e definiamo percorsi trasparenti di valutazione e sviluppo.

Struttura organizzativa

- È attivo un Comitato Guida per la Parità di Genere e una Responsabile del Sistema di Gestione che coordina le azioni previste dalla presente Politica.

Revisione e diffusione

- La Politica è rivista almeno annualmente in sede di revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere da parte della Direzione, e diffusa attraverso il sito internet, affissioni presso le proprie sedi e presso le unità locali.

Certificazione

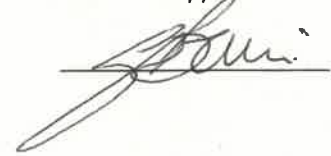
CAUTO si impegna a mantenere la Certificazione UNI/PdR 125:2022, come strumento di trasparenza e responsabilità, riconoscendo il valore economico e sociale della parità di genere. Per noi, la parità di genere è anche un motore di innovazione e sviluppo. Vogliamo che tutte e tutti si sentano parte attiva di questo cambiamento, sia dentro CAUTO sia nella comunità.

Siamo convinti che solo insieme possiamo costruire un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e rispettoso, in linea con i principi dell'Agenda ONU 2030.

Brescia, 26/11/2025

Direttore Risorse Umane

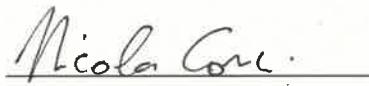
Bruni Giuseppe



In coordinamento con le altre componenti del Comitato Guida:



Responsabile Amministrazione Risorse Umane
gestione *Belli Sandra*



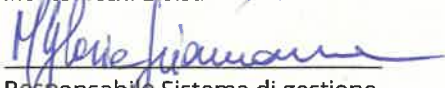
Educatore prof. Inclusione lavorativa e addetto Sistema di
Nicola Corini



Responsabile Comunicazione
Montevocchi Eloisa



Responsabile Inclusione lavorativa
Savelli Sandro



Responsabile Sistema di gestione
Schiavanna Maria Gloria