

# BILANCIO SOCIALE

# 2025

Fare sistema, condividendo  
responsabilità, competenze  
e visione



 **CANTIERE  
DEL SOLE**

Cooperativa Sociale Onlus





# SOMMARIO

<b>1. PREMESSA / INTRODUZIONE</b>	<b>7</b>
<b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	<b>9</b>
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	<b>11</b>
Aree territoriali di operatività	12
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	12
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	12
Altre attività svolte	14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	15
Contesto di riferimento	16
Storia dell'organizzazione	16
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>19</b>
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	19
Modalità di nomina e durata carica	20
N. di CdA/anno e partecipazione media	20
N. medio di partecipanti ogni anno	20
Tipologia organo di controllo	21

## **5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE** **25**

Composizione del personale 25

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 30

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 33

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”. 34

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ: Dimensioni di valore e obiettivi di impatto** **35**

Sviluppo economico del territorio 35

Governance democratica ed inclusiva 35

Partecipazione e inclusione dei lavoratori 36

Resilienza occupazionale 36

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti 37

Output attività 39

## **7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA** **41**

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 41

Capacità di diversificare i committenti 43

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI** **45**

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 45

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 45



# 1. PREMESSA / INTRODUZIONE

Il documento di Bilancio Sociale 2025 costituisce uno strumento di rendicontazione e valutazione che integra e completa le informazioni presenti nel Bilancio di Esercizio. Per questo, CANTIERE DEL SOLE considera da sempre questo obbligo normativo come una occasione di autovalutazione non solo economica ma anche sociale e ambientale del valore generato. Il bilancio sociale risponde alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono, infatti, essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa sociale CANTIERE DEL SOLE ha scelto di evidenziare le valenze:

- Di comunicazione;
- Di gestione;
- Di informazione.

Gli obiettivi redazionali dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Rispondere all'adempimento normativo.

Da questo documento, che fotografa la realtà di un anno di attività, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro.

Auspiciando che il lavoro compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere apprezzato, auguro una buona lettura.

**VALERIO CICONTE**  
Il Presidente



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- La Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) stabilisce anche per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Portale web della Rete CAUTO ([www.cauto.it](http://www.cauto.it)) a cui Cantiere del Sole aderisce e [www.cantieredelsole.it](http://www.cantieredelsole.it) (portale della cooperativa);
- Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n. 186 del 09/08/2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci in data 29/05/2026.



## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### ▼ Informazioni generali

CANTIERE DEL SOLE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in BRESCIA - VIA BUFFALORA, 3/V

Capitale Sociale versato Euro 75.600,96

Iscritta alla C.C.I.A.A. di BRESCIA

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 02411530989

Partita IVA: 02411530989 - N. Rea: 447646

<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A110479
<b>Telefono</b>	030 3690311
<b>Fax</b>	030 3690399
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cauto.it">www.cauto.it</a> <a href="http://www.cantieredelsole.it">www.cantieredelsole.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:ufficiolegale@cauto.it">ufficiolegale@cauto.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:cantieredelsole@pec.cauto.it">cantieredelsole@pec.cauto.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	43.21.01

## Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento per le attività della cooperativa sociale è principalmente quello della provincia di Brescia ma l'interesse del raggio di azione delle attività di Cantiere del Sole comprende l'intera regione Lombardia.

## Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- Cantiere del Sole svolge principalmente attività collegate alla valorizzazione delle risorse energetiche rinnovabili e nell'ambito del risparmio energetico privato e aziendale. I servizi alle imprese caratterizzano l'attività prevalente della Cooperativa nella quale promuovere percorsi emancipativi di inserimento lavorativo. Nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori: La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.
- per la realizzazione della mission sociale la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività: • progettazione, produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio sia per conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, realizzati in appositi laboratori o centri di lavoro, sia di carattere artigianale che non;
- recupero, distribuzione e vendita di generi per l'alimentazione delle persone e animali e utilizzo agricolo;
- installazione e gestione di apparecchi distributori automatici e vendita di cibi e bevande presso enti pubblici e privati.
- ritiro, riparazione, riuso e vendita di generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattiere, elettrodomestici, veicoli e altri materiali provenienti da attività di recupero dei rifiuti;
- progettazione, perizie, programmazione e costruzione, installazione e manutenzione di impianti elettrici ed elettromeccanici, di linee elettriche, in media e bassa tensione, di apparecchi ed impianti di telecomunicazione e di automatismi con logica programmata, di sistemi di elaborazione dati, di impianti idraulici e termici;

- progettazione, perizie, programmazione e costruzione, installazione, studi e formazione, manutenzione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili come energia geotermica; fotovoltaica; solare; eolica; e altro;
- progettazione, costruzione, installazione e manutenzione quadri elettrici di automazione e distribuzione di bassa e media tensione;
- progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di cabine elettriche, impianti antenna TV, impianti di rilevazione, prevenzione e estinzione incendi;
- gestione dell'energia elettrica, gestione di centrali termiche;
- gestione di reti di telecomunicazione e servizi di telefonia fissa e mobile
- vendita di materiale elettrico ed elettronico, riparazione e vendita PC e macchine per l'ufficio;
- progettazione, programmazione e installazione di macchinari con contenuto tecnologico elevato ed eventuale presenza di software applicato;
- promuovere la costituzione di cooperative edilizie per la costruzione di case per soci, loro famiglie e altri lavoratori, con sovvenzioni, finanziamenti, fidejussioni, concessione di mutui, altre operazioni finanziarie e partecipazioni;
- realizzazione di opere murarie di edifici civili, industriali, e per energia elettrica, ristrutturazioni, attività di falegnameria, carpenteria, muratura, traslochi, sgomberi, manutenzioni varie, tinteggiatura di locali civili ed industriali, irrigazione;
- servizi di manutenzione "global service" per enti pubblici e privati;
- demolizioni, riparazione di autoveicoli, motoveicoli e biciclette, riparazioni, lucidatura e restauro di mobili per l'arredamento;
- pulizie ed attività accessorie, sia per enti pubblici sia privati, nonché servizi di disinfestazione e derattizzazione;
- laboratori per la fabbricazione, montaggio, smontaggio e manutenzione di oggetti ed impianti, sia in serie che in prototipo in particolare basati su tecnologie appropriate;
- confezionamento e vendita di prodotti artigianali ed alimentari e di materiali di seconda mano;
- gestione di mense, ristoranti, agriturismo, campeggi, impianti sportivi, docce e altri servizi aperti al pubblico;
- organizzazione, programmazione, gestione, di servizi di centralino telefonico, portineria, guardiania per conto di terzi (attività industriali, commerciali, servizi pubblici e privati);
- allevamento di animali;
- attività florovivaistiche, di giardinaggio, frutticoltura, orticoltura, comprendenti la vendita dei prodotti;
- progettazione, realizzazione e manutenzione di parchi, aree verdi, giardini, marciapiedi, impianti sportivi, cascate opportunamente attrezzate, a scopo culturale, didattico, museale, ricreativo, turistico e altro;
- progetto, realizzazione e gestione di cantieri di bonifica e risanamenti ambientali;

- iniziative culturali, ricreative, di sensibilizzazione sui temi dell'ambiente e del non profit, sportive, di spettacolo;
- trasporto di merci in conto proprio e per conto terzi ed esercizio delle attività connesse ed accessorie;
- raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani e frazioni separate in modo differenziato, di rifiuti ingombranti, pericolosi, di rifiuti speciali assimilabili agli urbani e inerti;
- spazzamento di rifiuti urbani esterni;
- raccolta e trasporto per conto terzi e per conto proprio di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- attività di bonifica, pulizia serbatoi, tubazioni e espurgo di pozzi neri; raccolta e trasporto di rifiuti pericolosi e non pericolosi;
- stoccaggio provvisorio di rifiuti solidi urbani in stazioni di trasferimento e di materiale proveniente da raccolta differenziata di rifiuti solidi urbani e di rifiuti urbani pericolosi in conto terzi, anche con gestione di isole ecologiche comunali e consortili, e/o aree attrezzate di attività industriali, artigianali, commerciali e di servizi;
- preselezione di rifiuti solidi urbani, selezione, cernita, sanificazione, recupero e riciclo di rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata, da aree attrezzate per la raccolta di rifiuti solidi urbani, dall'industria, artigianato, servizi, commercio;
- produzione e/o combustione di combustibili derivati dai rifiuti, produzione di compost derivato dai rifiuti;
- esercizio e gestione di discarica di prima categoria, di seconda categoria tipo A – B;
- stoccaggio provvisorio di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- gestione di impianti di trattamento chimico e/o fisico e/o biologico di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- recupero, trasporto, stoccaggio e vendita di rifiuti da imballaggio;
- intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali, tra i quali carta, cartone.

## Altre attività svolte

Con particolare riferimento alle attività nel campo edile e delle manutenzioni generali è rimasto costante l'impegno della cooperativa. Prosegue la scelta prioritaria per la cooperativa sociale di consolidare le seguenti attività:

1. fotovoltaico per privati e aziende;
2. attività di pulizie.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### ▼ Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003

### ▼ Consorzi

Nome
CantierAperto
CGM Finance
Sol.co

### ▼ Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
Cooperfidi	500,00
Cna Impresa soc. cooperativa	25,00
BCC del Garda	4328,00
Consorzio Cantieraperto	15500,00
Sol.co	5150,00
CGM FINANCE	1000,00
Banca Etica	610,00

## Contesto di riferimento

Le attività di Cantiere del Sole intendono rispondere a bisogni ambientali, economici e sociali emergenti del territorio, contribuendo alla transizione verso modelli di sviluppo più sostenibili e inclusivi. In particolare, attraverso i servizi di progettazione, installazione e manutenzione di impianti fotovoltaici ed efficientamento energetico, la cooperativa supporta imprese, enti pubblici e cittadini nella riduzione dei consumi energetici, dei costi di approvvigionamento e dell'impatto ambientale connesso all'utilizzo di fonti fossili. Contestualmente, promuove una cultura della sostenibilità energetica favorendo l'adozione di tecnologie rinnovabili e soluzioni orientate alla decarbonizzazione. Parallelamente, attraverso il settore pulizie, Cantiere del Sole risponde al bisogno di cura, igiene e decoro degli spazi pubblici e privati, contribuendo al benessere delle comunità e alla qualità degli ambienti di vita e di lavoro. In entrambe le aree operative, la cooperativa persegue inoltre la propria finalità sociale primaria: creare opportunità occupazionali e percorsi di inclusione lavorativa per persone in condizione di fragilità, trasformando attività ad alto valore tecnico e operativo in strumenti concreti di integrazione sociale e autonomia professionale.

Le necessità a cui rispondono le attività di Cantiere del Sole emergono da dati ambientali, economici e sociali che evidenziano bisogni concreti del territorio e del sistema produttivo. Sul fronte energetico, la crescente domanda di soluzioni per la decarbonizzazione è confermata dal progressivo aumento della produzione fotovoltaica nazionale: nel 2025 l'energia solare in Italia ha raggiunto il record di 44,3 TWh, pari a una crescita del 25% rispetto all'anno precedente, segnale di una domanda crescente di impianti rinnovabili e di efficientamento energetico da parte di imprese e organizzazioni. Fonte: Terna / Reuters 2026.

## Storia dell'organizzazione

Cantiere del Sole nasce il 5 maggio 2003 come cooperativa sociale di tipo B, da un gruppo di professionisti attivi in ambito ambientale con l'obiettivo di coniugare sostenibilità ambientale e inclusione lavorativa.

Fin dalla sua origine sviluppa servizi tecnici orientati al risparmio energetico, all'efficienza e alla riduzione degli sprechi, specializzandosi progressivamente nel settore delle energie rinnovabili.

Nel 2014 entra nella Rete CAUTO, condividendone il modello di impresa sociale fondato su innovazione, sostenibilità integrata e inserimento lavorativo di persone fragili.

Negli anni amplia il proprio perimetro operativo integrando ai servizi energetici attività tecniche e servizi generali, tra cui il settore pulizie.

Oggi rappresenta un polo tecnico-specialistico di Rete CAUTO per l'efficientamento energetico e i servizi operativi, coniugando competenza professionale e finalità sociali.





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### ▼ Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Valerio Ciconte	cooperatori volontari	No	Sì	Privato	Maschio	39	29/05/2025	1	Sì	Presidente
Carlo Dalledonne		No	No		Maschio	42	29/05/2025	1	Sì	Vicepresidente
Barbara Barozzi	cooperatori volontari	No	No		Femmina	40	29/05/2025	2	Sì	Consigliera

## Modalità di nomina e durata carica

### Art. 35. STATUTO

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci operatori e/o tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

## N. di CdA/anno e partecipazione media

11

## N. medio di partecipanti ogni anno

3

## Tipologia organo di controllo

- Collegio Sindacale
- Dott. Marco Valenti - Presidente del Collegio Sindacale
- Dott.ssa Mariarosa Maffetti
- Dott.ssa Chiara Tabarini

### ▼ Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecip.	% deleghe
2023	Assemblea soci	25/05/2023	1. Presentazione e Approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Presentazione e Approvazione del Bilancio sociale 2022; deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Lettura Verbale di revisione di Confcooperative.	75,00	18,00
			Parte Straordinaria 1. Abrogazione dello statuto vigente e adozione nuovo statuto: delibere inerenti e conseguenti.		
			Parte Ordinaria: 1. Proposta modifiche Regolamento Ristorni 2. Presentazione e Approvazione del progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023: deliberazioni inerenti e conseguenti 3. Destinazione del risultato di esercizio comprensivo dei ristorni: delibere inerenti e conseguenti; 4. Presentazione e Approvazione Bilancio sociale 2023; deliberazioni inerenti e conseguenti.		
2024	Assemblea soci	22/05/2024		70,00	1,00

---

2025	Assemblea soci	29/05/2025	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presentazione e Approvazione del progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024: deliberazioni inerenti e conseguenti.</li> <li>2. Destinazione del risultato di esercizio: delibere inerenti e conseguenti.</li> <li>3. Presentazione e Approvazione Bilancio sociale 2024: deliberazioni inerenti e conseguenti.</li> <li>4. Elezione del Consiglio di Amministrazione e compenso amministratori.</li> <li>5. Nomina del Collegio Sindacale e determinazione relativo compenso triennale.</li> <li>6. Approvazione e trattamento nuovi limiti Prestiti Sociali.</li> </ol>	70,00	2,00
------	----------------	------------	---	-------	------

---

Nessun socio o socia ha richiesto chiarimenti o ulteriori integrazioni.

Negli ultimi tre anni la partecipazione dei soci alla vita sociale si attesta intorno al 70%, con un picco del 75% per il 2023. Non si segnalano aspetti particolarmente rilevanti. La partecipazione alla vita della cooperativa sociale avviene sempre di più attraverso forme di governance partecipata e cooperativa che integrano alle modalità partecipative e di democraticità delle assemblee dei soci o dei colloqui formali tra membri del CdA e i soci.

## Mappatura dei principali Stakeholder

### ▼ Tipologia di Stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Progetti partecipati	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	Progetti partecipati	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Finanziatori	Diverse sono le esperienze di progettazione co-finanziate da enti erogatori.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	Informare con trasparenza e trasmettere vision e mission della cooperativa è un impegno costante per la cooperativa. Il 2025 ha visto Cantiere del Sole particolarmente impegnata nell'avvio di CER.CA la Comunità Energetica Rinnovabile promossa da Rete CAUTO, nata per produrre e condividere energia pulita, proveniente da fonti rinnovabili.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Informare con trasparenza e trasmettere vision e mission della cooperativa è un impegno costante per la cooperativa. Il 2025 ha visto Cantiere del Sole particolarmente impegnata nell'avvio di CER.CA la Comunità Energetica Rinnovabile promossa da Rete CAUTO, nata per produrre e condividere energia pulita, proveniente da fonti rinnovabili.	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	Diverse sono le esperienze di co-costruzione e co-progettazione con la Pubblica Amministrazione.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Le numerose esperienze progettuali e i differenti servizi erogati sul territorio sono generativi di una intensa e quotidiana rete relazionale col territorio e la collettività.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%



# 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

## Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	6	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	10	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	8	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	3	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	3	2	0	0
<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
14	17	11	20	8	18	17

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	3	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	3	0	0
<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
7	4	4	7	2	6	5

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Collaborazioni	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0
<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0
<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0
<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### ▼ Cessazioni

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
7	di cui over 50

### ▼ Assunzioni / Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
15	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

▼ **Composizione del personale per anzianità aziendale**

In forza al 2025	
Totale	56
> 20 anni	0
11-20 anni	5
6-10 anni	9
< 6 anni	42

**N. Tirocini, stage e servizio civile**

0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

▼ **Livello di istruzione del personale occupato****N. Lavoratori**

0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
27	Licenza media
13	Altro

▼ **Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
18	Totale persone con svantaggio	18	0
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	7	0
7	persone con disabilità psichica L 381/91	7	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificate) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
1	pazienti psichiatrici	1	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

▼ **Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### ▼ Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
30	specifiche di mansione	2	No
32	soft skills	4	No
2	legale, gestione dei dati e privacy	3	No
44	inclusione lavorativa	11	No
7	certificazioni/assetto sociale	10	No
2	ambiente-rifiuti	3	No

### ▼ Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
218	Sicurezza	21	Sì
102	Sicurezza	15	No

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	13.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

**CCNL applicato ai lavoratori:** CCNL delle Cooperative Sociali

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:**  
49079,00€/18358,00€

# 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ: DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

## Sviluppo economico del territorio

CER.CA nasce nel 2025 dall'impegno di Cantiere del Sole che, in collaborazione con CAUTO all'interno della Rete, ha promosso un modello di transizione energetica capace di coniugare sostenibilità ambientale, innovazione e valore sociale per il territorio. La comunità energetica rinnovabile rappresenta l'evoluzione naturale del lavoro sviluppato da Cantiere del Sole nell'ambito della progettazione e installazione di impianti fotovoltaici: non solo una soluzione tecnica per la produzione di energia pulita, ma un progetto collettivo basato sulla condivisione dell'energia e dei benefici generati.

La comunità è aperta a imprese, enti pubblici, organizzazioni del terzo settore e cittadini e consente di partecipare anche senza possedere direttamente un impianto fotovoltaico, attraverso il meccanismo dell'energia condivisa. Il modello supera la logica individuale dell'autoconsumo e introduce una dimensione cooperativa dell'energia, in cui produttori e consumatori partecipano a un sistema capace di generare benefici ambientali, economici e territoriali.

Elemento distintivo di CER.CA è la scelta di destinare parte del valore generato dall'energia condivisa al sostegno di attività sociali del territorio, trasformando la transizione energetica in uno strumento concreto di solidarietà e coesione comunitaria. In questo modo Cantiere del Sole, insieme a CAUTO e alle realtà della Rete, rafforza il proprio ruolo non solo come soggetto tecnico nel settore energetico, ma come attore territoriale impegnato nella costruzione di modelli di sviluppo sostenibile e partecipato.

## Governance democratica ed inclusiva

Nel corso del 2025 Cantiere del Sole, in collaborazione con CAUTO all'interno della Rete, ha partecipato al percorso di rilettura e condivisione del modello di inclusione lavorativa sviluppato dalla cooperativa. L'obiettivo è stato quello di consolidare una visione comune dell'inserimento lavorativo non come attività separata, ma come elemento trasversale all'organizzazione e ai processi produttivi.

Il percorso ha coinvolto Direzione, Risorse Umane e funzioni operative, contribuendo a rafforzare la consapevolezza che l'inclusione lavorativa richiede corresponsabilità diffusa, capacità di accompagnamento e attenzione alla crescita professionale delle persone. In questa prospettiva, anche i contesti tecnici e operativi diventano luoghi di apprendimento, sviluppo di competenze e costruzione di autonomia.

Nel 2025 il lavoro si è inoltre orientato verso una maggiore strutturazione del modello, con l'obiettivo di renderlo sempre più leggibile e trasferibile anche all'esterno, attraverso attività di formazione, accompagnamento e confronto con imprese, enti pubblici e territorio. L'inclusione lavorativa viene così riconosciuta come leva di sostenibilità sociale e di sviluppo locale, capace di generare valore non solo per le persone coinvolte, ma per l'intero sistema territoriale.

## Partecipazione e inclusione dei lavoratori

Nel corso del 2025 Cantiere del Sole, in collaborazione con CAUTO all'interno della Rete, ha proseguito il lavoro di accompagnamento alla crescita organizzativa attraverso azioni di formazione, valorizzazione e supporto alle persone. L'obiettivo è rafforzare una cultura condivisa fondata su chiarezza organizzativa, collaborazione tra funzioni e consapevolezza degli obiettivi comuni.

Tra le principali attività sviluppate vi sono percorsi formativi trasversali dedicati alla sostenibilità integrata, alla parità di genere e al posizionamento della cooperativa, con l'intento di favorire una lettura sistemica delle attività e costruire un linguaggio comune tra le diverse funzioni.

Parallelamente sono stati realizzati momenti di confronto organizzativo e incontri periodici con i responsabili, finalizzati a condividere orientamenti, chiarire ruoli e responsabilità e accompagnare i processi di cambiamento. Particolare attenzione è stata dedicata anche alla trasparenza interna, attraverso strumenti di comunicazione e aggiornamento rivolti al personale su percorsi di crescita, nuovi ingressi e sviluppo organizzativo.

Queste azioni contribuiscono a sostenere la partecipazione attiva delle persone alla vita della cooperativa e a rafforzare il senso di appartenenza all'interno della Rete.

## Resilienza occupazionale

### Capacità di generare occupazione

Prosegue l'impegno di Cantiere del Sole per l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate ai sensi della L. 381/91, attraverso un modello consolidato che integra i percorsi professionali con i progetti di vita e di cura delle persone. L'inserimento lavorativo si costruisce infatti in raccordo con i servizi specialistici che accompagnano ciascuno, aggiungendo la dimensione del lavoro agli altri elementi del percorso di sostegno e autonomia. I principali ambiti di inserimento sono 2: le pulizie e l'installazione e manutenzione di pannelli fotovoltaici.

Nel corso del 2025 ci sono state 4 nuove assunzioni, a fronte di 3 uscite di persone svantaggiate: 2 di persone con invalidità, due di persone con svantaggio legato a percorsi legati alla giustizia. Queste persone sono state inserite sia nell'ambito delle pulizie (3 persone), sia nell'ambito del fotovoltaico (1 persona). I territori di provenienza dimostrano la capacità di Cantiere del Sole di costruire collaborazioni con i servizi territoriali presenti nella Provincia di Brescia: le persone, infatti, risiedono negli ambiti 1 (Brescia e Collebeato), 2 (Brescia Ovest), 4 (Val Trompia) e 11 (Garda Occidentale). **Al 31 dicembre le persone svantaggiate ai sensi della L. 381 erano 18, per una percentuale che si è assestata sul 47.37%, ben al di sopra del limite previsto dalla legge;** dato che testimonia l'efficacia di un modello che non si fonda esclusivamente sulla presenza dell'équipe socio-educativa, ma su una responsabilità condivisa e diffusa rispetto al tema dell'inclusione lavorativa.

La capacità di generare occupazione si manifesta anche attraverso la collaborazione con le aziende che hanno l'obbligo di inserire persone invalide le quali si affidano a Cantiere del Sole per stipulare delle convenzioni art.14: affidando alla Cooperativa dei servizi operativi, specialmente nell'ambito delle pulizie, ci permettono di assumere personale disabile a copertura della loro quota di riserva. Al 31.12 le convenzioni attive sono 3 e permettono la contrattualizzazione di 4 persone con invalidità grave.

Accanto ai percorsi di inclusione standard, prosegue la collaborazione con la Cooperativa CAUTO per la facilitazione di inserimento di persone con fragilità emergenti, non formalmente riconosciute, spesso poco abituate a chiedere o ricevere supporto; giovani esclusi dal mercato del lavoro e dai percorsi formativi, isolati e disillusi (i cosiddetti NEET); giovani migranti che cercano opportunità per costruire il proprio futuro e quello delle proprie famiglie lontano dal Paese d'origine. Nel corso del 2025 sono state inserite in percorsi di tirocinio 2 persone: una giovane richiedente asilo e un giovane NEET inserito nel progetto Green Academy, di cui Cantiere del Sole era partner. Proprio quest'ultima collaborazione ha portato a manifestare l'interesse di essere nuovamente partner della progettazione di CAUTO legata al bando regionale Zero NEET, che ha condotto a presentare il progetto FLOW. E, sempre in questa direzione, è da leggersi la partecipazione al corso di Confcooperative per l'accreditamento al Protocollo d'intesa siglato in Camera di Commercio tra, appunto, Confcooperative e le principali associazioni di categoria.

### Capacità di mantenere occupazione

Da alcuni anni Cantiere del Sole utilizza il tirocinio come strumento di osservazione e accompagnamento graduale, offrendo agli enti invianti uno spazio tutelato per valutare le persone senza la pressione immediata della produttività. Nel 2025 sono stati attivati 2 tirocini con finalità collocativa, uno nell'ambito delle pulizie e l'altro nel fotovoltaico; proprio quest'ultimo percorso ha permesso l'assunzione della persona inserita. Al 31.12 non c'erano tirocini attivi.

Particolarmente significativa è la collaborazione con le scuole professionali del territorio di Brescia, che hanno portato il responsabile del settore e la referente delle risorse umane a presentare l'ambito del fotovoltaico agli studenti e costruendo degli spazi per accogliere studenti in percorsi di tirocinio curricolari. Nel corso del 2025 non ci sono state attivazioni in questo senso, ma ci auspichiamo che ciò si realizzi nel corso del 2026.

## Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

### Welfare

La cooperativa Cantiere del Sole usufruisce delle attività di welfare attivate da RETE CAUTO, di cui fa parte. In particolare, è attivo lo Sportello Welfare, che ha il compito di favorire la diffusione capillare delle informazioni e la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alle iniziative promosse dalla Rete.

Quando necessario, il referente welfare accompagna individualmente colleghe e colleghi nelle richieste di approfondimento e nell'accesso ai servizi disponibili.

Particolare attenzione è stata dedicata alla Sanità Integrativa. Il rinnovo del CCNL ha introdotto dal 2025 un nuovo Piano Sanitario, ampliato in termini di prestazioni e coperture. Durante il primo semestre la cooperativa si è impegnata a informare tutti i lavoratori sulle novità introdotte e a supportarli nelle richieste di autorizzazione e rimborso delle prestazioni. In continuità con gli obiettivi degli anni precedenti, durante le riunioni di settore è stato dedicato uno spazio specifico alla presentazione delle opportunità offerte dal piano sanitario e delle modalità di utilizzo.

Il presidio dell'ufficio Risorse Umane e del referente welfare nei confronti delle persone che ottengono un contratto a tempo indeterminato ha inoltre permesso di accompagnare i lavoratori aventi diritto nella conoscenza e nell'utilizzo del Piano Sanitario.

Nel corso del 2025 hanno usufruito di Cooperazione Salute 36 lavoratrici e lavoratori: sono stati richiesti rimborsi per 50 prestazioni, per un valore complessivo di 4.510 €, di cui 3.110 € rimborsati.

La partecipazione al progetto territoriale di Cooperazione Salute “Nutrizione e Salute per il benessere” ha inoltre permesso a una lavoratrice di usufruire gratuitamente di un check-up nutrizionale personalizzato, di un piano alimentare dedicato e di una visita finale di verifica.

Tra le iniziative a supporto dell'equilibrio vita-lavoro rientrano inoltre:

- l'officina meccanica, utilizzata da 18 lavoratrici e lavoratori;
- il servizio di stireria;
- il servizio di ritiro pacchi, utilizzato per la consegna di 65 pacchi;
- la Dispensa Sociale;
- le convenzioni attive con Brescia Trasporti, CAF ACLI, Giustacchini, Italian Optic e altri soggetti, finalizzate a favorire agevolazioni economiche per l'accesso ai servizi.

Nel mese di ottobre 2025 una lavoratrice ha inoltre partecipato ai due incontri organizzati da RETE CAUTO, in collaborazione con un tutor per l'energia domestica di RETE ASSIST, dal titolo “Come orientarsi nel mercato dell'energia”, dedicati al tema del contrasto alla fragilità energetica di genere.

### **Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato**

Cantiere del Sole è in possesso di Attestazione SOA, la certificazione obbligatoria per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche**

L'analisi degli effetti economici della cooperazione sociale di tipo B sui budget pubblici è condotta tramite il metodo di valutazione “VALORIS” a cura del Centro Studi Socialis, che si basa sull'analisi costi-benefici derivanti dalla presenza di una cooperativa sociale di tipo B che inserisce soggetti svantaggiati al lavoro. Si stima che il Risparmio medio per la Pubblica Amministrazione è di € 2.416 per persona, per un valore complessivo del risparmio stimato per Cantiere del Sole di € 43.488.

### **Sostenibilità ambientale**

Cantiere del Sole svolge principalmente attività collegate alla valorizzazione delle risorse energetiche rinnovabili e nell'ambito del risparmio energetico privato e aziendale.

Nel 2025 Cantiere del Sole ha realizzato impianti fotovoltaici per una potenza totale di 850 kWp e 240 kWh di capacità d'accumulo.

## Output attività

L'attività di Cantiere del Sole si concentra in particolare sulla progettazione, installazione e manutenzione di impianti fotovoltaici, affiancata da servizi di consulenza per l'efficientamento energetico e da interventi tecnici integrati. L'approccio adottato unisce competenze impiantistiche e attenzione al contesto, promuovendo un modello di transizione energetica accessibile, cooperativo e radicato nei territori.

Un ambito di intervento strategico è rappresentato dallo sviluppo delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER). Nel corso del 2025, Cantiere del Sole ha partecipato attivamente alla promozione di questo modello, contribuendo con il proprio ruolo di partner tecnico e installatore alla nascita di esperienze pilota nel territorio bresciano, tra cui CERCA.

Nel 2025 Cantiere del Sole ha realizzato complessivamente 58 impianti fotovoltaici, per una potenza totale pari a 850 kWp e 240 kWh di batteria d'accumulo, contribuendo in modo concreto alla riduzione delle emissioni e alla diffusione di energia pulita. L'area di operatività si concentra prevalentemente nella provincia di Brescia, con interventi estesi all'intero territorio regionale.

Oltre alle attività in ambito energetico, Cantiere del Sole svolge servizi di pulizia rivolti a pubbliche amministrazioni e aziende private, progettati per coniugare qualità operativa e inclusione lavorativa. Nel corso del 2025 il settore pulizie ha registrato un incremento delle commesse, contribuendo al consolidamento delle attività e alla continuità dei servizi. L'organico è composto da 34 operatori, di cui 13 con svantaggio certificato, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato. Questo dato evidenzia il ruolo del servizio pulizie come spazio stabile di inserimento lavorativo e crescita professionale per persone in situazione di fragilità.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nel 2025 cantiere del Sole ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022 - Parità di Genere

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

Sì

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

Sì



# 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

## Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### ▼ Ricavi e proventi

	2025	2024	2023
Contributi privati	16.011,00 €	4.273,00 €	11.090,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	56.802,00 €	34.494,00 €	4.718,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	154.811,00 €	57.534,00 €	287.476,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	378.778,00 €	555.725,00 €	569.007,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.180.490,00 €	1.514.927,00 €	1.639.986,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	126.155,00 €	91.072,00 €	21.741,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	609.022,00 €	492.131,00 €	621.345,00 €
Ricavi da altri	10.391,00 €	6.384,00 €	7.876,00 €
<b>Totale</b>	<b>2.532.460,00 €</b>	<b>2.756.540,00 €</b>	<b>3.163.239,00 €</b>

### ▼ Patrimonio

	2025	2024	2023
Capitale sociale	75.600,96 €	79.035,00 €	99.750,00 €
Totale riserve	956.067,00 €	890.559,10 €	835.829,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	45.880,00 €	67.534,00 €	62.277,00 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>1.077.547,96 €</b>	<b>1.037.128,10 €</b>	<b>997.856,00 €</b>

▼ **Conto economico**

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	45.880,00 €	67.534,00 €	62.277,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	60.050,00 €	71.391,00 €	70.685,00 €

▼ **Composizione Capitale Sociale**

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	10.121,44 €	10.121,44 €	10.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	65.350,42 €	68.810,30 €	75.150,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	129,10 €	103,28 €	14.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Composizione soci sovventori e finanziatori**

2025

cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

▼ **Valore della produzione**

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.532.459,00 €	2.756.540,00 €	3.163.239,00 €

## ▼ Costo del lavoro

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.280.234,00 €	1.206.866,00 €	976.105,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	50,55 %	43,78 %	30,85 %

## Capacità di diversificare i committenti

## ▼ Fonti delle entrate 2025

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	154.811,00 €	2.294.445,00 €	2.449.256,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	56.802,00 €	16.011,00 €	72.813,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	10.391,00 €	10.391,00 €

## ▼ Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	211.613,00 €	8,36 %
Incidenza fonti private	2.320.847,00 €	91,64 %



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività svolte da Cantiere del Sole non generano impatti ambientali significativi in termini di produzione di rifiuti o consumi di risorse, in quanto l'organizzazione opera prevalentemente attraverso attività tecniche e gestionali riconducibili a un unico ufficio operativo. Gli impatti diretti legati ai consumi energetici, ai materiali utilizzati e alla produzione di rifiuti risultano pertanto contenuti.

L'impatto ambientale più rilevante è invece rappresentato dagli effetti positivi generati dai servizi erogati, in particolare dalla progettazione e installazione di impianti fotovoltaici, che contribuiscono alla produzione di energia da fonti rinnovabili, alla riduzione delle emissioni climalteranti e alla diffusione di modelli di transizione energetica sostenibile sul territorio. Nel corso del 2025 sono stati installati complessivamente 850 kWp di potenza fotovoltaica e 240 kWh di Capacità d'accumulo.

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### ▼ Indice dei consumi

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)		kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO <sub>2</sub> eq	0,67353 ton	
Carburante in litri	4690,8 l	mc
Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>		mc
Rifiuti speciali prodotti in Kg	22169 kg	kg
Carta in Kg	365 kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg		







## **CANTIERE DEL SOLE**

Società Cooperativa Sociale

---

Via Buffalora 3/E, 25135 Brescia  
Capitale Sociale versato € 75.600,96  
Iscritta alla C.C.I.A.A. di BRESCIA

C.F. e N. iscrizione Reg. Imp. 02411530989

P. IVA: 02411530989 - N. Rea: 447646

**[www.cauto.it](http://www.cauto.it)**

