

# **CAUTO CANTIERE AUTOLIMITAZIONE SOC. COOP. SOC. A R. L.**

Sede in Brescia - Via Buffalora n. 3/E

Capitale Sociale versato al 31.12.2025: € 1.071.941.40

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese di Brescia: 03329360170

Partita IVA: 03329360170 - N. Rea: 360166

Iscritta all'Albo delle Società Cooperative – Sez. Coop. a Mutualità Prevalente –

Sottosezione Cooperative Sociali al n. A110369

## **RELAZIONE SULLA GESTIONE (CRITERI MUTUALISTICI E NOTE IN MATERIA DI “BILANCIO SOCIALE”) BILANCIO AL 31/12/2025**

Signori Soci,

siete stati convocati in assemblea per prendere in esame ed approvare il bilancio chiuso al 31/12/2025.

### **MUTUALITÀ PREVALENTE EX ARTT. 2513 C.C. E 111-SEPTIES DISP. ATT. C.C.**

In via preliminare, si segnala che, ai sensi dell'art. 111-septies delle novellate disposizioni di attuazione e transitorie del Codice Civile, la nostra Cooperativa sociale, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 C.C., è considerata di diritto “cooperativa a mutualità prevalente”. Sussistono, altresì, in capo alla Cooperativa tutti i requisiti previsti dalla Legge n. 381/1991 il rapporto tra lavoratori in progetto di inserimento lavorativo (150, al 31/12/2025) e lavoratori “normodotati” (350, al 31/12/2025) valica abbondantemente il 30%, posizionandosi al 42,86%; infine, i soci volontari rappresentano meno del 50% del numero complessivo dei soci (a fine 2025, n. 22 soci volontari su un totale di n. 151 soci). La nostra Cooperativa risulta iscritta al RUNTS a far data dal 21/03/2022 con repertorio 15555 nella sezione speciale “Imprese Sociali”.

### **CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI STATUTARI E MUTUALISTICI (RELAZIONE ANNUALE SUL CARATTERE MUTUALISTICO DELLA COOPERATIVA EX ART. 2545 C.C. E ART. 2 LEGGE N. 59/92)**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dall'art. 2 della Legge n. 59 del 31/01/1992, esponiamo di seguito i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici statutari nell'esercizio 2025.

In tale arco temporale, la nostra Cooperativa ha operato con la finalità di individuare, progettare e concretizzare servizi ambientali volti a consentire la costruzione di percorsi di inserimento al lavoro di persone con fragilità psico-fisiche, unitamente a migliori condizioni sociali e professionali per i propri soci, nel pieno rispetto delle condizioni poste dal Codice Civile, dalle leggi speciali e dalla prassi ministeriale interpretativa in materia di cooperazione sociale.

Le considerazioni sulla gestione economico-patrimoniale sono già ampiamente descritte nella Nota

Integrativa al Bilancio chiuso al 31/12/2025, cui si rinvia per gli aspetti meramente quantitativi, affrontati anche nel prosieguo della presente relazione.

In via preliminare, come per gli anni trascorsi, intendiamo ricordare alcuni tra i principi alla base del nostro essere Cooperativa sociale, temi ampiamente ripresi e approfonditi nel Bilancio Sociale:

- la promozione di occasioni e percorsi di inserimento lavorativo e di emancipazione sociale per soggetti che stanno vivendo o hanno vissuto esperienze di difficoltà e di emarginazione;
- la divulgazione di tematiche connesse al tema della sostenibilità ambientale e la traduzione di tali tematiche in servizi operativi e consulenziali, entrambi occasione di sviluppo occupazionale;
- essere una realtà che opera all'interno di una comunità, che interagisce con essa con la precisa volontà di co-costruire risposte a necessità e bisogni.

Per perseguire coerentemente tali obiettivi la cooperativa:

- propone percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, assegnando un forte valore al lavoro, verificando la loro capacità di crescita e di autonomia nelle attività lavorative;
- persegue la qualità dei percorsi di inserimento lavorativo, intesa anche come clima e bontà delle relazioni tra i soci lavoratori;
- sostiene e collabora con la rete del territorio nel quale opera, per rispondere alle richieste di inserimento lavorativo di persone agganciate ai servizi in via di sviluppo;
- progetta e gestisce, per conto di molteplici tipologie di soggetti, servizi ambientali di varia natura;
- innova, leggendo i bisogni emergenti e co-progettando risposte che traducano in prassi i principi della sostenibilità integrata.

Gli sforzi fatti per il continuo miglioramento dell'organizzazione d'impresa favoriscono una risposta più efficace ai bisogni del territorio oltre che la creazione di un buon clima relazionale, l'integrazione di persone fragili e la crescita professionale diffusa.

## **BASE SOCIALE – CARATTERE “APERTO” DELLA SOCIETÀ EX ART. 2528 C.C.**

Al 31/12/2025 la nostra Cooperativa annovera n. 151 soci, di cui:

- n. 116 soci di cui 115 soci lavoratori e 1 lavoratore autonomo (- 7 soci lavoratori per recesso + 7 nuovi ingressi rispetto al 31/12/2024);
- n. 22 soci volontari (-2 soci volontari per recesso + 2 nuovi ingressi rispetto al 31/12/2024);
- n. 1 socio persona giuridica (invariato rispetto all'anno precedente);
- n. 11 soci sovventori persone fisiche (invariato rispetto all'anno precedente);
- n. 1 socio sovventore persona giuridica (invariato rispetto all'anno precedente).

<b>Soci ammessi, recessi ed esclusi</b>				
n. Soci al 31/12/2024	n. Soci ammessi 2025	n. Recesso soci 2025	n. Decadenza / esclusione soci 2025	n. Soci al 31/12/2025
151	9	9	0	<b>151</b>

Continua da parte del C.d.A. la scelta di ammettere come soci coloro che manifestano, sia nello svolgimento dell'attività lavorativa che nella partecipazione alle attività sociali di CAUTO, vicinanza e comunione di intenti.

## INFORMAZIONE SUI CRITERI SEGUITI PER L'AMMISSIONE DI NUOVI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2528 C.C.

Coerentemente con il principio della “porta aperta” e con il dispositivo contenuto nell’art 2528c.c., l’ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda scritta su apposito modulo da parte del soggetto interessato. La deliberazione di ammissione, previo accertamento dei requisiti sanciti nello Statuto, viene poi comunicata all’interessato e annotata a cura degli amministratori nel Libro Soci. Eventuali dinieghi all’ingresso in cooperativa verrebbero comunicati all’interessato entro sessanta giorni.

Evidenziamo che nel periodo di riferimento (01/01/2025 – 31/12/2025), nessuna domanda è stata respinta.

Prima di ammetterli alla compagine sociale, i soci hanno partecipato ad un percorso specifico di accompagnamento e sono stati incontrati dal Consiglio di Amministrazione. Ad essi sono stati consegnati i documenti (Statuto e Regolamenti) necessari per conoscere la cooperativa.

Il fine ultimo è quello di garantire gli strumenti più opportuni a sostegno dei valori cooperativi e mutualistici propri della Cooperativa. Gli obiettivi sociali ed economici che guidano la Cooperativa impegnano altresì i soci a divenire protagonisti e realizzatori della politica sociale ed economica della Cooperativa stessa. Anche questo è uno dei criteri che guidano gli amministratori nella scelta dell’ammissione di un nuovo socio.

### Lavoratori

Al 31/12/2025 il totale dei lavoratori è 500. I soci lavoratori sono 115 (più 1 lavoratrice autonoma), di cui 78 uomini e 37 donne; il totale dei lavoratori uomini non soci è invece di 306, e delle donne non socie 79. Il rapporto tra personale svantaggiato e non svantaggiato è sempre rimasto, negli ultimi anni, ben al di sopra del limite previsto dalla normativa 381/91, assestandosi oltre il 42%. Quest’ anno è il 42,86%

Lavoratori	2021	2022	2023	2024	2025
Svantaggiati	121	131	130	136	150
Non svantaggiati	322	345	356	353	350

Assolutamente significativa l’incidenza dei costi del personale sul fatturato complessivo, incidenza che valica il 50%; un dato tutt’altro che trascurabile, sia a livello assoluto, che in relazione al contesto economico nel quale CAUTO opera e che testimonia, ancora una volta, la capacità di CAUTO di “generare lavoro” e di rispondere – in generale controtendenza - al “bisogno di lavoro”.

Continua la collaborazione di CAUTO con l’organizzazione di volontariato Maremosso Onlus, con l’obiettivo di promuovere percorsi di volontariato protetto all’interno del settore Dispensa Sociale, e con la disponibilità a percorsi di Lavori di Pubblica Utilità. Al fine di migliorare la qualità dell’affiancamento a tirocinanti e volontari con problemi di disagio sociale, presenti in numero sempre crescente presso la Dispensa Sociale, si è pensato infatti di costruire un percorso di inserimento coordinato e gestito da un educatore, in costante confronto con l’Ufficio Risorse Umane della Cooperativa.

## **TUTELA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SICUREZZA INFORMATICA E DELLE INFORMAZIONI E CONFORMITÀ NORMATIVA**

CAUTO, in qualità di Titolare del trattamento, assicura che ogni trattamento di dati personali avvenga nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, in particolare del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 e s.m.i. I trattamenti sono effettuati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e minimizzazione dei dati, adottando un approccio improntato alla privacy by design e privacy by default, coerente con la natura delle attività svolte e con i rischi connessi ai trattamenti.

Le medesime garanzie in materia di tutela e sicurezza dei dati personali sono applicate anche ai trattamenti per i quali CAUTO opera in qualità di Responsabile del trattamento, su designazione di altri Titolari, nel rispetto delle istruzioni ricevute e fatti salvi eventuali obblighi aggiuntivi derivanti da disposizioni più restrittive previste da tali Titolari.

CAUTO richiede inoltre che tutti i Soggetti terzi coinvolti nel trattamento dei dati personali per proprio conto adottino misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la protezione dei dati personali, provvedendo alla corretta individuazione dei ruoli e delle responsabilità e alla formalizzazione dei relativi accordi, in conformità alla normativa vigente.

In considerazione della rilevanza dei profili di sicurezza informatica, CAUTO, qualificata come Soggetto importante ai sensi della Direttiva (UE) 2022/2555 (c.d. NIS2), integra le misure di protezione dei dati personali con presidi organizzativi e tecnici finalizzati alla gestione dei rischi cyber e alla continuità operativa, in un'ottica di coordinamento tra sicurezza delle informazioni e protezione dei dati.

Le politiche e le misure adottate in materia di protezione dei dati personali e sicurezza informatica si inseriscono nel più ampio sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Cooperativa e risultano coerenti con i principi e i presidi previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.

## **RELAZIONE SULLA GESTIONE**

Nel 2025 CAUTO ha proseguito il proprio percorso di consolidamento organizzativo, dando continuità ai processi di crescita avviati nel 2024. Il fatturato è aumentato dello 0,65% rispetto all'anno precedente, grazie sia alla revisione dei contratti in conseguenza all'adeguamento ISTAT e al rinnovo del CCNL, sia a una maggiore focalizzazione commerciale sulla vendita dei servizi, in linea con quanto previsto dal budget.

Da segnalare l'uscita di CAUTO da rete RIUSE, che si occupava della commercializzazione dei rifiuti tessili, con conseguente avvio di una gestione autonoma delle vendite in un contesto di marcata crisi del mercato del materiale raccolto. In risposta a tale scenario, è stato avviato un importante lavoro di revisione e ridefinizione dei contratti di raccolta del tessile con Comuni e municipalizzate, intervenendo ove possibile sulle condizioni economiche: in particolare, si è progressivamente superato il modello del conferimento a titolo gratuito, introducendo corrispettivi economici a compensazione della riduzione dei ricavi derivanti dalla vendita del materiale. Nell'ambito della filiera tessile prosegue la progettazione dell'impianto di Desenzano del Garda, mentre presso la sede di Brescia è stata avviata una sperimentazione finalizzata alla selezione automatica dei capi di abbigliamento.

L'introduzione del nuovo Codice degli Appalti ha determinato un contesto più complesso nella tutela del contratto di lavoro delle cooperative sociali, in particolare nell'ambito dei servizi ambientali, dove viene frequentemente richiesto l'applicazione del CCNL di settore. In collaborazione con Confcooperative Brescia sono state analizzate diverse possibili soluzioni volte a garantire la continuità operativa. La cooperativa ha confermato, non senza sforzi, la ferma applicazione esclusiva del CCNL delle cooperative sociali. L'aumento contrattuale ha raggiunto la piena applicazione con l'introduzione della quattordicesima mensilità, per la quale è stato previsto il non assorbimento.

Da un punto di vista organizzativo è proseguita la riorganizzazione dell'area Commerciale, con la nomina di un nuovo Direttore, l'inserimento di nuove figure professionali e l'ampliamento dei settori di attività presidiati.

Per quanto concerne l'area tecnica, CAUTO ha effettuato un significativo investimento in preparazione al cambiamento normativo previsto per il 2026 con l'introduzione del RENTRI nella gestione dei rifiuti. Sia per i servizi interni sia per quelli rivolti ai clienti, l'area tecnica e l'area ICT hanno dedicato importanti risorse all'adeguamento ai nuovi processi di digitalizzazione dei formulari. Il Gruppo Temporaneo di Innovazione (GTI) dedicato alle Comunità Energetiche Rinnovabili ha portato alla costituzione di CER.CA, la comunità energetica di CAUTO, finalizzata alla promozione di impianti fotovoltaici per aziende e privati, ed al coinvolgimento dell'associazione di volontariato Maremosso per il rafforzamento delle attività di recupero e redistribuzione delle derrate alimentari a fini sociali.

Si segnala inoltre l'introduzione di un nuovo ruolo, con l'inserimento di una risorsa dedicata alla Direzione dati economici e sviluppi finanziari.

Numerosi cambiamenti hanno interessato l'area operativa, tra cui l'ingresso di nuovi coordinatori e un significativo percorso di crescita delle risorse, sia verticale sia orizzontale, finalizzato a rispondere alle esigenze operative future.

Nel corso del 2025 è stato inoltre realizzato un percorso formativo rivolto a tutti i responsabili e coordinatori dell'area operativa (circa 40 persone), condotto dalla Direzione Operativa. Il corso, articolato in quattro giornate, ha approfondito temi quali l'esercizio dell'autorità, gli stili di leadership, la gestione dei gruppi di lavoro, nonché la programmazione, la pianificazione e il monitoraggio delle attività.

## **Impianti e infrastrutture**

### **- Impianto di Castenedolo.**

A seguito del rinnovo contrattuale del 2024 con la piattaforma Italbrix, si è proceduto alla riprogettazione degli spogliatoi e degli uffici, con conseguenti lavori di adeguamento. Gli interventi hanno incluso l'installazione di nuovi spogliatoi anche al fine di favorire l'inserimento di personale femminile, l'ampliamento della zona ristoro e la realizzazione di nuovi spazi destinati a uffici di coordinamento e magazzino. È stato inoltre inserito un nuovo coordinatore. Le attività sono rimaste invariate, ma si è registrato un incremento significativo del conferimento di carta (+4%). Tali interventi hanno contribuito al miglioramento delle condizioni operative del sito e a rafforzare l'immagine della cooperativa.

- Capannone di Desenzano del Garda.  
Acquistato nel 2024, nel corso del 2025 è stata avviata la progettazione strutturale degli spazi destinati alla filiera tessile, alle attività operative (in particolare Igiene Urbana e Multiservizi) e alle progettualità sociali, che saranno ulteriormente definite nel 2026.  
È stato inoltre completato il percorso di condivisione del progetto del Polo Socio-Economico per lo Sviluppo Sostenibile, all'interno del quale sarà collocato l'Impianto Tessile; nei primi mesi del 2026 prenderà avvio la progettazione esecutiva.  
A settembre è stato inserito in organico un professionista che ricoprirà il ruolo di Responsabile dell'Impianto Tessile.
  
- Impianto di via Buffalora.  
È stata attivata una consulenza finalizzata a definire gli sviluppi futuri dell'Impianto. L'organizzazione è stata inoltre consolidata con l'ingresso di un nuovo Responsabile, in sostituzione della figura uscente per pensionamento.  
Sono stati effettuati investimenti significativi tra cui la sostituzione della pressa, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro e ridurre gli interventi manutentivi, e l'acquisto di un nuovo "ragno".  
I quantitativi trattati risultano in linea con il 2024.

### **Sviluppo della rete e integrazione**

Tra le progettualità rilevanti si segnala il percorso di avvicinamento della Cooperativa Solidarietà Manerbiese, entrata formalmente a far parte di Rete CAUTO. A tal fine sono state attivate specifiche task force finalizzate a favorirne l'integrazione, con conclusione prevista entro la fine 2026.

### **Servizi di Igiene Urbana**

Nel 2025 il comparto Igiene Urbana, oltre a confermare il fatturato del 2024, ha registrato importanti risultati, tra cui:

- aggiudicazione della gara Sirmione Servizi per lo spazzamento manuale del Castello e delle aree limitrofe;
- mantenimento delle commesse nell'area Valle Sabbia tramite aggiudicazione al Consorzio Solco delle gare SAE;
- aggiudicazione, in ATI con Aprica, della gara per i Comuni di Gardone Val Trompia e Villa Carcina. Quest'ultima commessa ha rappresentato un elemento strategico fondamentale, consentendo il mantenimento del fatturato nell'area Igiene Urbana Nord ed evitando possibili valutazioni di chiusura della sede di Sarezzo.

### **Settore Verde e servizi alle imprese**

Il Settore Verde ha introdotto una nuova figura di coordinamento, con l'obiettivo di migliorare la qualità gestionale e operativa. È stato inoltre internalizzato il lotto 3 di Brescia, precedentemente affidato in subappalto alla cooperativa Solidarietà Manerbiese, al fine di garantire un maggiore controllo sulla principale commessa. L'attenzione si è concentrata sul rafforzamento del ruolo dei capisquadra, percorso che proseguirà nel 2026.

Nell'ambito dei servizi alle aziende, si è puntato sullo sviluppo delle attività di micro-raccolta e consulenza, che assicurano un'ampia copertura dell'offerta e buoni livelli di vendibilità e marginalità.

## **Risorse umane**

L'anno 2025 si chiude con 500 dipendenti, in lieve crescita rispetto al 2024. Le trasformazioni a tempo indeterminato sono state 50, a conferma dell'impegno verso la stabilizzazione occupazionale. Nonostante il turnover, si è registrato un incremento delle professionalità presenti, grazie all'inserimento di figure con competenze tecniche e gestionali. Parallelamente, sono stati attivati percorsi di crescita interna, con 17 avanzamenti verticali e orizzontali distribuiti tra Direzione, Responsabili, Coordinatori e Caposquadra.

L'elevato turnover, le dimensioni crescenti e la complessità del contesto hanno spinto la cooperativa a promuovere e formalizzare ulteriormente il processo di onboarding, che riguarda tutto il personale, con modalità differenziate in base alle funzioni.

Nel 2025 la cooperativa ha inoltre avviato un percorso formativo rivolto a tutti i dipendenti, finalizzato a sensibilizzare sui temi del linguaggio inclusivo e della parità di genere, in coerenza con la relativa certificazione acquisita.

La percentuale di inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381/91 si mantiene superiore al 42%: nel 2025 è pari al 42,86%, ben oltre gli obblighi normativi.

## **PROSPETTIVE FUTURE**

Per il prossimo futuro, CAUTO si muoverà lungo direttrici strategiche ben identificate:

- evoluzione della struttura organizzativa, coerentemente con l'ampliamento delle attività ed una sempre crescente complessità del contesto nel quale la cooperativa opera;
- sviluppo della filiera del rifiuto tessile, proseguendo il percorso avviato nel 2023;
- risposta alle crescenti fragilità sociali non certificate (NEET, richiedenti asilo, ecc.), che ampliano il perimetro di intervento della cooperativa;
- consolidamento e patrimonializzazione degli asset strategici.

Tali obiettivi saranno perseguiti all'interno di una logica di sistema, ritenuta fondamentale per generare un impatto strutturale in ambito economico, ambientale e sociale.

## **DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO**

Vi proponiamo di approvare il Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2025 con la presente Nota Integrativa e la Relazione sulla gestione e, ai sensi dell'art. 2427. Comma 1 numero 22-septies del codice civile, di voler destinare l'utile d'esercizio di € 149.235,55 come segue:

- per € 4.477,07 - pari al 3% destinato al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione ex art. 11 Legge 59/92;
- per € 44.770,67 - pari al 30% degli utili destinati obbligatoriamente a riserva legale, ex art. 2545-quater C.C.;
- per la residua quota di € 99.987,81 a riserva indivisibile tra i soci ex art. 12 L. 904/77.

In fede.

Brescia, lì 30 marzo 2026

Per il Consiglio di Amministrazione  
La Presidente  
(Barbara Barozzi)

